



Til Styret i Cultiva

Kristiansand, 9. august 2023

Innkalling til styremøte i Cultiva

Dato: 16. august 2023
Tid: Kl. 11:00 – 15:00
Sted: Arendal kultur- og rådhus, Sam Eydes plass 2, Arendal

Professor Mari Rege fra Levekårsrådet deltar på teams under sak 40/22

Saksliste:

- Godkjenning av saksliste og gjennomgang av habilitet
- Beslutningssak
 - 34/23 Status kapitalforvaltning
 - 35/23 Kraftverk – økonomi og organisering (u. off)
 - 36/23 Utvikling bakgård Skippergata 24b
 - 37/23 Stillingsutlysning hussjef Kraftverk
 - 38/23 Lydlab Kraftverk (u. off)
 - 39/23 F-Ung
 - 40/23 God styring og ledelse av stiftelser
- Diskusjonssaker
 - 41/23 Levekårsløft
- Orienteringssaker
 - 42/23 Møter og henvendelser
 - 43/23 Museumsbygg Nodeviga
 - 44/23 Diverse orienteringer fra administrasjonen
- Oppsummering
 - 45/23 Eventuelt

Med vennlig hilsen

Kjersti Løken Stavrum (sign.)
Styreleder

Kirsti Mathiesen Hjemdahl (sign.)
Daglig leder



Dato: 9. august 2023
Saksnummer: 34/23
Til: Styret
Møtedato: 16. august 2023
Saksbehandler: Jan Erik Tønnessen

Status Kapitalforvaltning 31.07.23

Cultivas nominelle avkastning hittil i år er NOK 239 millioner (10,8%). Totalverdien av porteføljen er NOK 2 423 millioner. Bufferkapitalen på NOK 483 millioner, noe som tilsvarer 20% av porteføljen. Aksjeandelen er 63,5%.

I juli måned steg aksjeporteføljen med 0,4%, mens renteporteføljen steg 0,1%. Kronekursen har styrket seg i juni og juli måned og forskjellen mellom sikret og usikret er mindre enn tidligere. Per utgangen av juli er valutasikrede globale indeksfond opp 17%, mens usikrede globale indeksfond er opp 21%.

På grunn av tidlig deadline for styrepapirene, har ikke administrasjonen laget indekssammenligningen, men alt tyder på at vi er på linje med denne.

Vi minner om at investeringer som foretas i Skippergata 24B tillegges den opprinnelige kjøpesummen på NOK 35 mill. Verdien av Skippergata 24B vil derfor øke med samme beløp som brukes til renovering og utbedringer. I juli måned ble det totalt investert (utbetalt) NOK 10 mill i ulike renoveringsprosjekter.

Forslag til vedtak:

Styret tar status kapitalforvaltning til orientering.

Kirsti Mathiesen Hjemdahl
Daglig leder

Trykte vedlegg: Kapitalforvaltningsrapport per 31.07.2023

Status kapitalforvaltning pr 31. juli 2023

Cultivas nominelle avkastning hittil i år er NOK 239 millioner (10,8%). Totalverdien av porteføljen er NOK 2 423 millioner. Bufferkapitalen på NOK 483 millioner, noe som tilsvarer 20% av porteføljen. Aksjeandelen er 63,5%.

I juli måned steg aksjeporteføljen med 0,4%, mens renteporteføljen steg 0,1%.
Kronekursen har styrket seg i juni og juli måned og forskjellen mellom sikret og usikret er mindre enn tidligere.
Per utgangen av juli er valutasikrede globale indeksfond opp 17%, mens usikrede globale indeksfond er opp 21%.

På grunn av tidlig deadline for styrepapirene, har ikke administrasjonen laget indekssammenligningen, men alt tyder på at vi er på linje med denne.

Vi minner om at investeringer som foretas i Skippergata 24B tillegges den opprinnelige kjøpesummen på NOK 35 mill. Verdien av Skippergata 24B vil derfor øke med samme beløp som brukes til renovering og utbedringer. I juli måned ble det totalt investert (utbetalt) NOK 10 mill i ulike renoveringsprosjekter.

Cultiva Kapitalforvaltning 2016-2023

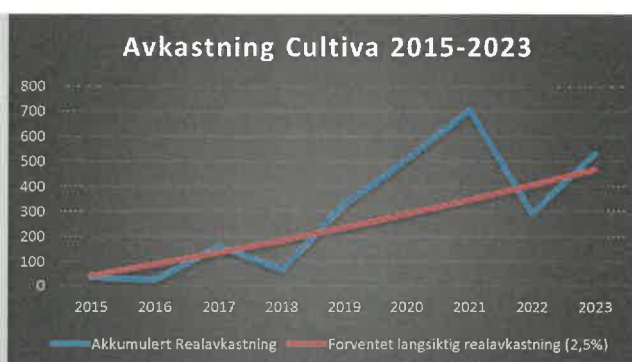
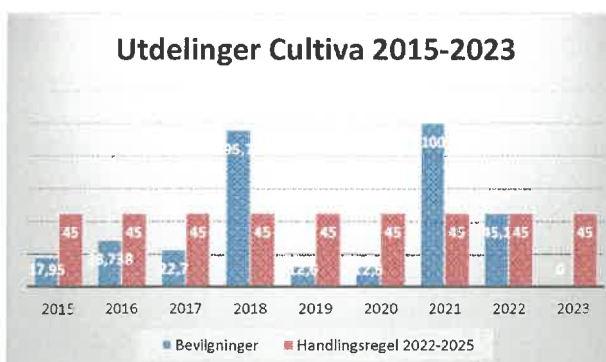
MNOK	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	31.12.21	31.12.22	31.07.23
Porteføljeverdi	1 790,1	1 936,5	1 874,7	2 160,5	2 278,5	2 520,0	2 211,3	2 423,2
Stiftelseskapital KPI-justert	-1 492,1	-1 516,0	-1 560,0	-1 594,3	-1 615,0	-1 671,5	-1 768,5	-1 826,3
Prosjektgjeld	-34,7	-41,6	-120,3	-120,4	-43,3	-109,4	-135,4	-113,6
Tellende Bufferkapital	263,3	378,9	194,4	445,8	620,2	739,1	307,4	483,3
Beregnet stresstest tap	196,9	234,8	377,7	478,6	526,3	620,1	-300,8	-448,8
Aksjeandel	48 %	52 %	50 %	56 %	60 %	60 %	58 %	64 %

Ny konjunkturjustert stresstest er innført i kapitalforvaltningsstrategien fra og med desember 2020. Tallene før 2020 er ikke sammenlignbare. Basert på den konjunkturjusterte stresstesten har porteføljens bufferkapital en overdekning på NOK 34 496 559

Porteføljefordeling (Reviderte rammer vedtatt 06.12.22)

Aktivklasse	Ramme 22	31.07.23	Ramme 23	Min	Maks	Ref indeks	Langs. Mål
Bank/Pengemarked	2 %	1 %	1 %	1 %	20 %	ST1X	2 %
Norske Statsobligasjoner	6 %	8 %	8 %	0 %	25 %	ST4X	6 %
Nordiske Obligasjoner	8 %	7 %	7 %	0 %	25 %	NORM 123D	6 %
Globale Obligasjoner	16 %	13 %	14 %	0 %	35 %	BBG Agg	16 %
Sum renteplasseringer	32 %	29 %	30 %				30 %
Globale aksjer usikret	13 %	33 %	30 %	20 %	20 %	MSCI W	60 %
Globale aksjer valutasikret	46 %	28 %	29 %	0 %	30 %	MSCI W (NOI)	0 %
Venture/Private Equity	1 %	0 %	1 %	0 %	2 %	OSEBX	0 %
Formålstjenlige investeringer	0 %	2 %	3 %	0 %	4 %	n/a	0 %
Sum aksjeplasseringer	60 %	64 %	60 %				60 %
Eiendom Norge/Norden	8 %	7 %	7 %	0 %	10 %	ST4X +1%	10 %
Aum andre aktivklasser	8 %	7 %	10 %				10 %
Sum	100 %	100 %	100 %				100 %

Oppdatert historikk per 31.07



Cultiva - Porteføljeverst og Stresstest 31.07.23

Stresstest og porteføljefordeling						
Alle beløp i NOK	Markedsverdi	Durasjon	Ny Stresstest	Tapspotensiale		
Bankinnskudd	13 113 797	0,00	0,0 %	0		
DnB Likviditet (IV)	19 168 071	0,15	0,0 %	0		
BANK/PENGENMARKED	32 281 868			0		
KLP Statsobligasjon P	181 804 832	4,31	5,0 %	9 090 242		
OBLIGASJONER NORGE	181 804 832			9 090 242		
Alfred Berg Nordic Investment Grade	83 888 274	2,81	5,0 %	4 194 414		
DnB Nordic Investment Grade	87 576 145	0,55	5,0 %	4 378 807		
OBLIGASJONER NORDEN	171 464 419			8 573 221		
Alfred Berg Global Agg ESG	116 584 980	6,36	5,0 %	5 829 249		
DnB Global High Grade	206 726 145	7,20	5,0 %	10 336 307		
OBLIGASJONER GLOBALT	323 311 125			16 165 556		
SUM RENTEPLASSERINGER	708 862 244	4,87		33 829 019		
KLP AksjeGlobal Indeks S	498 990 226		21,5 %	107 282 899		
KLP Fremvoksende Markeder Indeks S	133 443 803		21,5 %	28 690 418		
KLP AksjeGlobal Small Cap Indeks I	188 170 451		21,5 %	36 156 647		
GLOBALE AKSJER, USIKRET	800 604 480			172 129 963		
KLP AksjeGlobal Indeks Valutasikret S	682 455 864		21,5 %	146 728 011		
GLOBALE AKSJER, VALUTASIKRET	682 455 864			146 728 011		
Private equity	8 347 090		29,8 %	2 487 433		
PRIVATE EQUITY, VENTURE, SAKORN	8 347 090			2 487 433		
SUM AKSJEPLASSERINGER	1 491 407 434			321 345 407		
DnB Scandinavian Property Fund AS	85 922 049		5,0 %	4 296 102		
Storebrand Eiendomsfond Norge Feeder AS	87 859 299		5,0 %	4 392 965		
SUM ANDRE INVESTERINGER	173 781 348			8 689 067		
Skippergata 24B AS	49 089 411		10,0 %	4 908 941		
Digitalt Kulturhus AS	24 430		10,0 %	2 443		
SUM FORMALSTJENLIGE INV.	49 113 841			4 911 384		
VALUTA						
TOTALT	2 423 164 867			448 835 325		

Bufferkapital	
Porteføljeverdi	2 423 164 867
Justert grunnkapital 01.01.23	-1 768 503 455
Avsetning justering grunnkapital hittil i år	5,6 %
Ikke utbetalte prosjektbevilgninger	-57 771 113
Beregnet bufferkapital	-1 826 274 588
- Tapspotensiale i konjunkturjustert stresstest	-113 558 415
	483 331 884
	-448 835 325
Over/underdekning bufferkapital	34 496 559
Bufferkapital i % av porteføljeverdi	19,9 %
Bufferkapital i % av aksjeplasseringer	32,4 %
Tapspotensialet i % av porteføljeverdi	18,5 %

Avkastning 2023	
Porteføljeverdi 31.07.2023	2 423 164 867
Totale Prosjektutbetalinger hittil i 2023	21 781 547
Estimerte administrasjonskostnader hittil i 2023	5 085 500
Brutto Porteføljeverdi 31.07.23	2 450 031 914
Porteføljeverdi 1. januar 2023	2 211 261 326
Nominell avkastning på finansporteføllen	238 770 588
Avsetning til grunnkapital (KPI)	57 771 113
Realavkastning på finansporteføllen	180 999 475
Totale prosjektutbetalinger i 2023	-21 781 547
Estimerte administrasjonskostnader hittil i 2023	-5 085 500
Realavkastning for Cultiva	154 132 428
	7,0 %

Cultiva - Avkastning for Juli 2023

Alle beløp i NOK	Markedsverdi 31.07.23	Markedsverdi 30.06.23	Innskudd / Uttak	Avkastning i	
				NOK	%
Bankinnskudd	13 113 797	24 542 787	-10 064 981	-1 364 009	n/a
DNB Likviditet (IV)*	19 168 071	19 168 071		0	0,00 %
BANK/PENGENMARKED	32 281 868	43 710 858		-1 364 009	n/a
KLP Statsobligasjon**	181 804 832	182 525 185		-720 353	-0,39 %
OBLIGASJONER NORGE	181 804 832	182 525 185		-720 353	-0,39 %
Alfred Berg Nordic Investment Grade	83 888 274	83 552 052		336 222	0,40 %
DnB Nordic Investment Grade	87 576 145	86 832 252		743 893	0,86 %
OBLIGASJONER NORDEN	171 464 419	170 384 304		1 080 115	0,63 %
Alfred Berg Global Agg ESG	116 584 980	115 972 003		612 977	0,53 %
DnB Global High Grade	206 726 145	206 898 251		-172 106	-0,08 %
OBLIGASJONER GLOBALT	323 311 125	322 870 254		440 871	0,14 %
SUM RENTEPLASSERINGER	708 862 244	719 490 601		800 633	0,11 %
KLP AksjeGlobal Indeks S	498 990 226	511 223 263		-12 233 037	-2,39 %
KLP Fremvoksende Markeder Indeks S	133 443 803	132 829 826		613 977	0,46 %
KLP AksjeGlobal Small Cap S	168 170 451	169 733 487		-1 563 036	-0,92 %
GLOBALE AKSJER, USIKRET	800 604 480	813 786 576		-13 182 096	-1,62 %
KLP AksjeGlobal Indeks Valutasikret S***	682 455 864	663 979 698		18 476 166	2,78 %
GLOBALE AKSJER, VALUTASIKRET	682 455 864	663 979 698		18 476 166	2,78 %
Private equity****	8 347 090	8 347 090		0	0,00 %
PRIVATE EQUITY, VENTURE, SÅKORN	8 347 090	8 347 090		0	0,00 %
SUM AKSJEPLASSERINGER	1 491 407 434	1 486 113 364		5 294 070	0,36 %
DnB Scandinavian Property Fund	85 922 049	85 284 457		637 592	0,75 %
Storebrand Eiendomfond Norge KS	87 859 299	87 859 299		0	0,00 %
SUM ANDRE INVESTERINGER	173 781 348	173 143 756		637 592	0,37 %
Skippergata 24B AS	49 089 411	39 024 430	10 064 981	0	0,00 %
Digitalt Kulturhus AS	24 430	24 430		0	0,00 %
SUM FORMÅLSTJENLIGE INV.	49 113 841	39 048 860		0	0,00 %
Total	2 423 164 867	2 417 796 581		5 368 286	0,22 %

Cultiva - Verdiendringer hittil i år

Alle beløp i NOK	Markedsverdi 01.01.23	Markedsverdi 31.07.23	Endring i NOK
Bankinnskudd	3 138 084	13 113 797	9 975 713
Årets utdelinger og administrasjonskost	0	26 867 047	26 867 047
DNB Likviditet (IV)	18 782 650	19 168 071	385 421
BANK/PENGENMARKED	21 920 734	59 148 915	37 228 181
KLP Statsobligasjon	200 393 167	181 804 832	-18 588 335
OBLIGASJONER NORGE	200 393 167	181 804 832	-18 588 335
Alfred Berg Nordic Investment Grade	82 657 366	83 888 274	1 230 908
DnB Nordic Investment Grade	85 573 490	87 576 145	2 002 655
OBLIGASJONER NORDEN	168 230 856	171 464 419	3 233 563
Alfred Berg Global Agg ESG	112 840 812	116 584 980	3 744 168
DnB Global High Grade	211 348 751	206 726 145	-4 622 606
OBLIGASJONER GLOBALT	324 189 563	323 311 125	-878 438
SUM RENTEPLASSERINGER	714 734 320	735 729 291	20 994 971
KLP AksjeGlobal Indeks I	411 953 489	498 990 226	87 036 737
KLP Fremvoksende Markeder Indeks I	116 993 755	133 443 803	16 450 048
KLP AksjeGlobal Small Cap Indeks I	150 240 071	168 170 451	17 930 380
GLOBALE AKSJER, USIKRET	679 187 315	800 604 480	121 417 165
KLP AksjeGlobal Indeks II	590 130 259	682 455 864	92 325 605
GLOBALE AKSJER, VALUTASIKRET	590 130 259	682 455 864	92 325 605
Private equity	15 094 982	8 347 090	-6 747 892
PRIVATE EQUITY, VENTURE, SAKORN	15 094 982	8 347 090	-6 747 892
SUM AKSJEPLASSERINGER	1 284 412 556	1 491 407 434	206 994 878
DnB Scandinavian Property Fund	86 769 725	85 922 049	-847 676
Storebrand Eiendomsfond Norge KS	89 870 772	87 859 299	-2 011 473
SUM ANDRE INVESTERINGER	176 640 497	173 781 348	-2 859 149
Skippergata 24B AS	35 473 953	49 089 411	13 615 458
Digitalt Kulturhus AS	0	24 430	24 430
SUM FORMALST-JENLIGE INV.	35 473 953	49 113 841	13 639 888
Total	2 211 261 326	2 450 031 914	238 770 588



Dato: 9. august 2023
Saksnummer: 37/23
Til: Styret
Møtedato: 16. august 2023
Saksbehandler: Kirsti Mathiesen Hjemdahl

Utvikling bakgård Skippergata 24b

I styremøte 29. juni 2023 (sak 31-23) bad styret administrasjonen om å forberede en sak som synliggjorde en vilje til å investere kroner 5 millioner for utvikling av bakgården til Skippergata 24b. Dette under forutsetning av at utviklingen skjer med utgangspunkt i gjeldene områderegulering for Kvartal 20. Plan nr. 1223, gårds plass 2.

Bakgrunnen for saken

Det har vært flere initiativ til at bakgården i Skippergata 24b skal kunne utvikles til en tryggere og mer åpen og innbydende bakgård for hele byens befolkning.

I prosessen med at studentene har flyttet inn i studenthuset BARE, i under- og førsteetasje i Kraftverk, har de ved flere anledninger uttrykt ønske om at bakgården bør utvikles til et byrom. I dag er den i beste fall en parkeringsplass, og mye utfordringer knyttet til utrygghet og manglende sikkerhet.

Studentsamskipnaden i Kristiansand har sammen med UiA, SiA og Cultiva – som alle er partnerne som flytter inn i Kraftverk - gitt innspill til ønsker og behov for hvordan et sånt byrom kunne utvikles.

Arkitekt Tor-Erik Kristiansen fra Skapa har skissert modeller på hvordan bakgården kunne blitt utviklet i tråd med det som er *gjeldende områderegulering for Kvartal 20. Plan nr. 1223, gårds plass 2:*

Gårds plass 2 skal være offentlig. (SKMU / Domkirken Menighet)

Gårds plass 2 skal utvikles til et kulturelt byrom for uteservering, utvendig kunstformidling, gjestesykkelparkering for museums- og gallerivirksomhet, vegetasjon og gangadkomst fra Markens gt., Kirkegata, Skippergata og Gyldenløves gate.

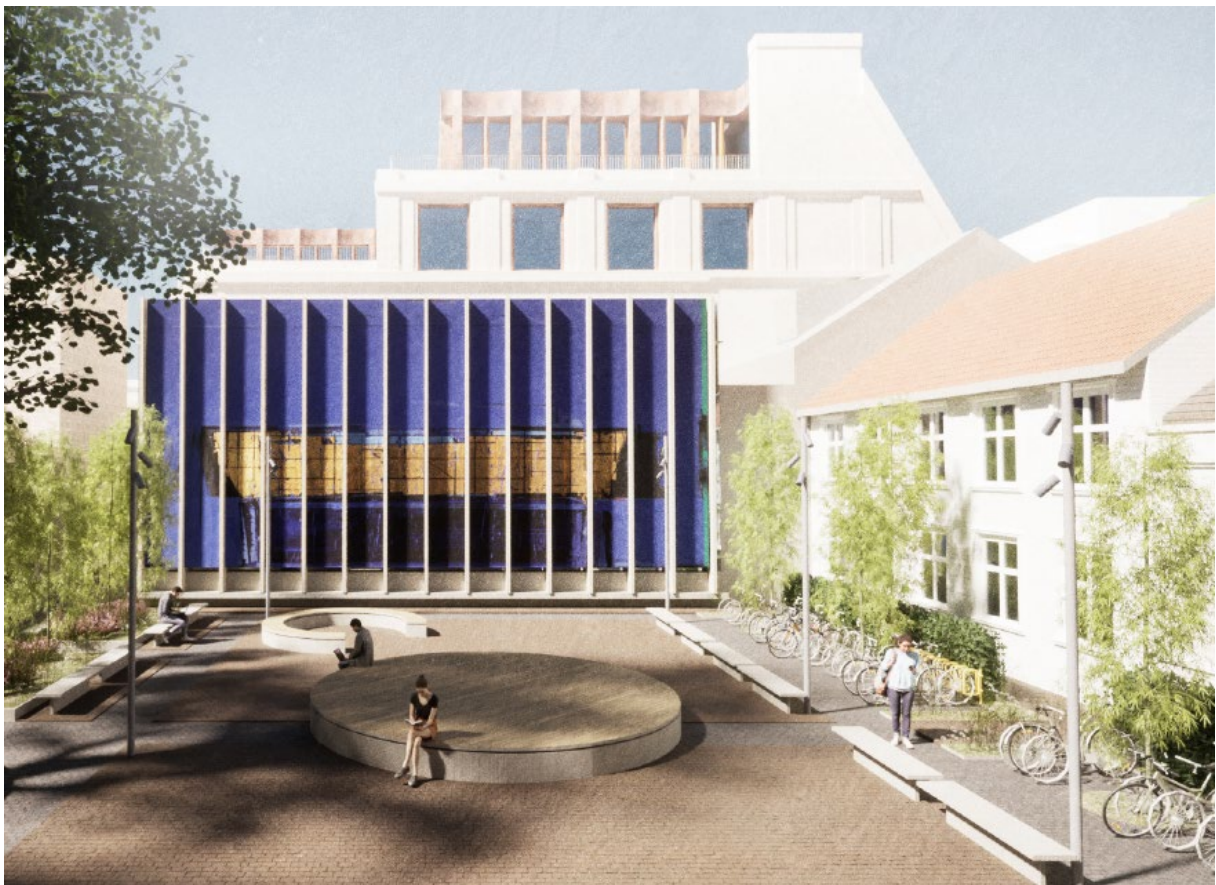
Arkitekt Kristiansen har ønsket å tilrettelegge for trivelige og trygge møteplasser, et nytt byrom tilrettelagt for variert bruk for både studenter hos BARE/Kraftverk, gjester og brukere av tilgrensende eiendom, men også for byens befolkning generelt.

Han har fremmet et forslag som muliggjør visjon om et åpent, inkluderende byrom for alle – gjennom et sentralt og frodig gårdsrom, tilrettelagt for uteservering, scene, sitteområder, grøntområder og variasjon i program som er universelt utformet og tilrettelagt for bruk i variert klima.

Arkitekt Kristiansen hevder at en by som er dominert av mennesker er en tryggere by. Som nærmeste naboer til dette gårdsrommet sokner 10000 studenter som hører til studenthuset BARE, i tillegg til beboere av Kraftverks øvrige tre etasjer.



Åpent byrom med sitteplass som kan transformeres til scene



Scene fra annen vinkel, med digital skjerm på hele veggen bak som kan brukes som scenografi for konserter og forestillinger, direkte visninger av film og digital kunst- og kultur – pluss markeringer av høytider, tematisering av hendelser og så videre



Utsnitt mot Skippergata med K14 i bakgrunnen, og en vertikal grønn hage på Kraftverk

Forslag til vedtak

- 1) Styret avsetter kr 5 millioner til utvikling av bakgården i Skippergata 24b
- 2) Bevilgningen forutsetter at utviklingen skjer i tråd med gjeldende områderegulering for Kvartal 20. Plan nr. 1223, gårds plass 2
- 3) Administrasjonen bes gå i dialog med Kristiansand kommune om interesse for et samarbeid om å få til en slik utvikling

Trykte vedlegg: Ingen

Utrykte vedlegg: Ingen



Dato: 9. august 2023
Saksnummer: 37/23
Til: Styret
Møtedato: 16. august 2023
Saksbehandler: Kirsti Mathiesen Hjemdahl

Stillingsutlysning hussjef Kraftverk

Det vil være nødvendig med en daglig leder i 100% stilling i Kraftverk, når alle har flyttet inn i huset og det skal begynne å virke som formålsinvestering for Cultiva. Pr. nå og frem til 31.12 har Linn Iren den rollen i 80%, og det vil være viktig å få på plass en ressurs som kan være klar til å starte fra 1.1. 2024.

Forslag til stillingsutlysning har forsøkt å ta høyde for at det fremdeles er mange ukjente faktorer om hva som vil være stillingens viktigste prioriteringer. Samtidig har den forsøkt å være tydelig på at det vil være behov for en ressurs som både er en skikkelig 'doer' og samtidig har sterke strategiske evner.

Ansettelsen foreslås å legges i selskapet Skippergata 24b AS, og prosjektfinansieres av Cultiva i en oppstartsperiode på 5 år.

Forslag til vedtak

- 1) Administrasjonen gis fullmakt til å lyse ut fast stilling som hussjef på Kraftverk, basert på forslag til utlysning justert for innspill som kom frem i møtet.
- 2) Stillingen finansieres gjennom avsetning til Skippergata 24B (2024-2028) i 5 år.

Trykte vedlegg: Stillingsutlysning
Utrykte vedlegg: Ingen

Er du vår nye daglig leder på Kraftverk?

Snart åpner Kraftverk i sentrum av Kristiansand og vi søker daglig leder.

Kraftverk er Kristiansands nye møteplass for kunst kultur og kunnskap. Det gamle museet i Skippergata 24b transformeres nå til et nytt fellesskap, bestående av studenthuset BARE, undervisning og fremvisning i regi av UiA Kunstfag, digitalt innovasjons- og kulturhus, samt kontorfellesskap for flere av regionens stiftelser.

Kraftverk skal bidra til å realisere Cultivas formål om å sikre arbeidsplasser og gode levekår i Kristiansand gjennom støtte til kunst-, kultur- og kunnskapsprosjekter.

Nå søker vi en kompetent og engasjert daglig leder for å drifte og videreutvikle Kraftverk.

Fast stilling med oppstart 1. januar 2024.

Vi ser etter deg som:

- brenner for å bidra til delingskultur
- trives som vertskap og tilrettelegger for andre
- har høyere utdanning på bachelor eller masternivå
- er samarbeidsorientert og initiativrik

Arbeidsoppgaver:

- at Kraftverk utvikles i tråd med Cultivas formål
- synlig og imøtekommende vertskap
- oppfølging av alle leietakere
- daglige driftsrutiner
- intern- og ekstern kommunikasjon

Vi tilbyr:

- fast stilling som daglig leder fra 1. januar 2024
- utviklingsmuligheter, personlig og faglig
- engasjerte kollegaer og godt arbeidsmiljø i åpent kontorfellesskap
- konkurransedyktige lønns- og pensjonsbetingelser

Ansettelsen vil være i Skippergata 24b AS, heleid datterselskap av Cultiva.

Flytende norsk og godt engelsk forutsettes.

Noe reising, kvelds- og helgearbeid må påregnes.

Søknad med CV sendes til soknad@cultiva.no.

Søknadsfrist: **Fredag 25.8.23**

Spørsmål rettes til daglig leder i Cultiva, Kirsti Mathiesen Hjemdahl, tlf. 95 49 59 30 eller daglig leder i Skippergata 24b, Linn-Iren Tønnessen, tlf. 41 56 93 01

Plan for distribusjon og prosess:

Distribusjon:

- Materiell ferdigstilles og distribueres via sosiale medier fra mandag 14.8. Kort teaser-tekst med lenke til Cultivas hjemmesider for mer utfyllende informasjon.
- Annonser, print og digitalt, bestilles fra mandag 14. og løper i uke 33.

Prosess:

- Søknadsfrist fredag 25.8.
- Gjennomgang søknader og innkalling til intervjuer uke 35.
- Intervjuer i uke 36 og 37.
- Annengangsintervjuer med case-oppgave i uke 38.
- Innstilling innen fredag 22.9.
- Mål om beslutning innen mandag 25.9
- Kandidat varsles og avtale tegnes innen onsdag 27.9, slik at vedkommende kan si opp evt. nåværende stilling innen 1.10.
-

Til nettsak med mer informasjon:

Om Cultiva

Formål, ambisjoner og konsept

Stiftelsen Cultivas formål er å sikre arbeidsplasser og gode levekår i Kristiansand. Gjennom støtte til kunst-, kultur- og kunnskapsprosjekter, skal Cultiva bidra til nyskaping, utvikling og kompetansebygging.

Cultivas ambisjoner er å:

- Bidra til digitalisering av kunst-, kultur- og kunnskapsfeltet.
- Inspirere til bærekraft innenfor våre satsingsområder.
- Styrke inntektsmodellene for prosjektene vi støtter.
- Ta initiativ til sterke og forpliktende samarbeidsprosjekter.
- Stimulere til utforskning av kunstens og kulturens rolle i offentligheten.

Om Kraftverk:

Felles samarbeidsarena for kunst, kultur og kunnskap

Kraftverk er et virkemiddel i realiseringen av Cultivas formål og ambisjoner. I transformasjonen av Skippergata 24b, står vi på skuldrene til historien, til de som gjennom generasjoner har gått på skole eller fått oppleve kunsten i bygget. Gjennom å etablere en felles møteplass for en bredde av aktører innenfor forskning, undervisning, produksjon og formidling, skal Cultiva bidra til å videreføre byggets historie som møteplass for kunst, kultur og kunnskap.

Møteplassen består av delkonsepter som:

Digitalt innovasjons- og kulturhus
Undervisning og fremvisning (UiA, kunstfag)
Studenthus

Konseptene utvikler egne delidentiteter i hver sine etasjer, men inngår i et felles forpliktende samarbeid om å utvikle Kraftverk som en åpen møteplass for kunst, kultur og kunnskap.

I samarbeid med leietakere, brukere og publikum, vil Cultiva bidra til å skape en levende møteplass, hvor hver enkelt kan bli bedre i et miljø som gjensidig støtter og utfordrer hverandre.

Cultiva eier og driver Kraftverk gjennom datterselskapet Skippergata 24b AS.



Dato: 9. august 2023
Saksnummer: 39/23
Til: Styret
Møtedato: 16. august 2023
Saksbehandler: Kirsti Mathiesen Hjemdahl

F-Ung

I styremøte 13. juni 2023 (sak 26-23) bad styret administrasjonen om å forberede en sak for å realitetsbehandle prosjektet F-Ung fra Fædrelandsvennen, fortsatt at det er andre partnere som også bidrar til å støtte prosjektet.

I styremøte 7.8.2023 (sak 4.5) tildelte Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør 1,5 millioner kroner for prosjektet F-Ung 2023, med intensjonsvedtak om utbetaling av samme beløp i både 2024 og 2025. Styret ønsket å se planer for hvordan prosjektet kan utvides til å dekke en større region enn bare Kristiansand før vedtak om utbetaling for 2024 og 2025 besluttet.

Administrasjonen er kjent med at ytterligere regionale partnere er i prosess for å bevilgning i størrelsesorden kr 500 000,-. Dessuten er prosjektet i prosess med å knytte til seg UiA som innholdspartner.

Som ledd i forberedelse av saken, har styreleder Kjersti Løken Stavrum blitt habilitetsvurdert i to runder. Advokatfirma Tofte AS vurderer at Kjersti Løken Stavrum ikke er inhabil til å behandle søknad fra Fædrelandsvennen jf. Stiftelsesloven § 37 andre ledd (vedlegg 1) og jf. Stiftelsesloven § 37 første ledd (vedlegg 2),

Prosjektet F-Ung

Formålet for F-Ung er å tilrettelegge for unges samfunnsengasjement og medborgerskap. Terskelen for å mene noe offentlig er høy for de aller fleste, men enda høyere for dagens ungdom. Unge trenger innsikt i hvorfor det er viktig at folk sier sin mening i et demokrati. De unge er storforbrukere av sosiale medier og dermed også påvirket av teknologigigantenes algoritmer og kunstig intelligens i akselererende fart. Gjennom prosjektet F-ung ønsker Fædrelandsvennen

- Å bidra til at unge blir mer bevisste egne medievaner
- Å ruste dem til å bli kildekritiske og faktasøkende
- Tilby tilgang til egen plattform for elever på videregående skoler, der de vil publisere innhold rettet mot/med unge, invitere til debatter, konkurranser, eventer m.m.
- Samarbeide med lærerne/skoleledere om aktivering og opplæring for at ungdommene faktisk tar i bruk abonnementene sine, slik at F-ung blir en del av undervisningen og et felles prosjekt som skolene kan samarbeide om

Prosjektet baserer seg på en pilot som inkluderer brukerintervju med skoleungdom, lærere og skoleledere i Kristiansand, samt gjennomført en test i samarbeid med Tangen videregående skole med innlogging, skolebesøk. Erfaringene og evaluering fra dette var grunnlag for skalering av prosjektet.

Prosjektet vil utvikles i tre hovedfaser, med blant annet geografisk skalering fra Kristiansand til Agder. Det er enda ikke satt sluttdato for driftsfasen, som antas å starte i etterkant av skoleåret 2024/2025.

Vurdering av prosjektet

Prosjektet faller inn under Cultivas formål;

- det er tidsavgrenset prosjekt, med en tydelig definert fase for når det går over i drift
- det er innenfor Cultivas virkeområde, i form av at mediesektoren er del av det som defineres som kreativ næring
- det er nyskapende og kompetansebyggende, både gjennom rigget med at utvikling og implementering fremstår som godt sammenvevd
- det er på kvalitativt høyt nivå, basert på innledende pilotfase med evaluering internt og eksternt som grunnlag for prosjektutviklingen
- Fædrelandsvennen er en virksomhet som er basert i Kristiansand, og gir er dermed støtteberettiget til Cultiva. De videregående skolene i Kristiansand er eid av Agder Fylkeskommune, og gir dermed ingen konflikt i forhold til at stifter er eier (som kunne være tilfelle for barne- og ungdomsskolene).

Slik prosjektet er rigget nå, er tilknytningen til Kristiansand betydelig – noe som er svært positivt fra et Cultiva perspektiv. At det kan skaleres videre utover Kristiansand er positivt, men for Cultiva vil det være mer relevant å finansiere prosjektet i en Kristiansandskontekst.

Prosjektet er i tråd med Cultivas nåværende strategi på flere punkter

- Å tilrettelegge for unges samfunnsengasjement og medborgerskap, vil med høy sannsynlighet bidra til å styre levekårene i Kristiansand. Å ta et 'generasjonsansvar', som Fvn uttrykker det, som medfører at unge vil, tør og er rustet si sin mening offentlig vil være av betydelig verdi for Kristiansand kommunes videre fornyelse og attraktivitet.
- Prosjektet kommuniserer med flere Cultivas strategiske ambisjoner, særlig satsingen rundt digitalisering av kulturfeltet, og stimulering til utforskning av kunstens og kulturens rolle i offentligheten. Dessuten har prosjektet potensial til å utvikles til et sterkt og forpliktende samarbeidsprosjekt, med solide partnere.

Administrasjonen vil anbefale å utfordre hvordan F-Ung kan kommunisere enda bedre med Cultivas formål og strategisk ambisjon. Dette gjelder særlig hvordan prosjektet bidrar til digitalisering av kulturfeltet (eksempelvis har det kommet frem i dialog hvordan AI skal tas i bruk i prosjektet), og hvordan prosjektet mer eksplisitt kan aktivere kunst- og kulturfeltet gjennom prosjektet (stikkord kunstnerisk ytringsfrihet, kunst og kultur som kraftfulle verktøy for å sette dagsorden, mm).

Prosjektet fremstår solid forankret internt og eksternt, og med egeninvesteringer og partnerskapstilknytninger som gir grunnlag for å konkludere med høy grad av gjennomføringsevne.

Administrasjonen anbefaler styret å innstille positivt til kr 500 000,- til prosjektet F-Ung, for 2023-2024 skoleåret. Dette er prosjektfasen som i sin helhet er basert i Kristiansand.

Forslag til vedtak

- 1) Styret innvilger kr 500 000 millioner til prosjektet F-Ung for skoleåret 2023/2024.
Bevilgningen tas fra avsetning til 'uforutsette ideer og søknader 2023'
- 2) Administrasjonen får fullmakt til å utarbeide samarbeidsavtale for prosjektet innenfor de rammer som ligger i søknad og saksfremlegg.
- 3) Eventuell videreføring av prosjektet vil være betinget av at utviklingen bidrar tydelig til realisering av Cultivas formål og strategiske ambisjoner, og at Cultiva har tilgjengelige midler til prosjektinvesteringer

Trykte vedlegg: Vedlegg 1 – Habilitetsvurdering KLS 1
Vedlegg 2 – Habilitetsvurdering KLS 2
Vedlegg 3 – Søknad F-Ung
Vedlegg 4 - Presentasjon F-Ung Cultiva
Utrykte vedlegg: Ingen

Fra: [Hans Erdvik](#)
Til: [Kirsti Mathiesen Hjemdahl](#)
Kopi: [Elisabeth Finsnes](#)
Emne: SV: Habilitetsvurdering
Dato: onsdag 28. juni 2023 15:27:15
Vedlegg: [image001.png](#)

Hei igjen,

Vi viser til e-post 27. juni 2023 hvor det bes om en vurdering av habiliteten til styreleder i Cultiva Kjersti Løken Stavrum, i forbindelse med søknad fra Fædrelandsvennen.

Jeg har sammen med kollega adv. Elisabeth Finsnes sett kort på dette:

Vi legger til grunn det faktum slik det er presentert i din e-post og har ikke gjort noen selvstendige vurderinger av de faktiske forhold utover at vi har sjekket eierforholdene jf. nedenfor. Vi legger også til grunn at søknaden fra Fædrelandsvennen er ordinær søknad om midler fra Cultiva (vi har ikke sett søknaden).

Cultiva er omfattet av stiftelsesloven av 15. juni 2001, nr. 59.

Reglene om styremedlemmers habilitet fremgår av stiftelsesloven § 37, hvor det i første ledd reguleres habilitet for saker som angår styremedlemmet direkte (personlig/nærstående), mens andre ledd regulerer tilfeller hvor vedkommende styremedlem har en stilling eller verv i selskaper/organisasjoner mv. som har en interesse i saken som behandles. Det er bestemmelsens annet ledd som er relevant i denne sak.

Ordlyden i annet ledd er som følger:

«Et styremedlem eller en daglig leder kan heller ikke delta i saksbehandlingen eller avgjørelsen når han eller hun har stilling eller tillitsverv i en privat eller offentlig institusjon, organisasjon eller et foretak som har økonomisk eller annen fremtredende særinteresse i saken, eller når han eller hun i slik egenskap tidligere har deltatt i behandlingen av saken.»

Bestemmelsen regulerer tilfeller hvor et styremedlem i stiftelsen (Cultiva) samtidig har styreverv eller stilling som daglig leder i et selskap eller organisasjon som har en sak som behandles av stiftelsen. Det er ikke tilstrekkelig at vedkommende selskap/organisasjon, i dette tilfellet Stiftelsen Tinius, har en «vanlig»/alminnelig» interesse i saken. Som det fremgår av ordlyden er det en forutsetning at Stiftelsen Tinius har en økonomisk eller annen fremtredende særinteresse i saken.

Stavrum er etter det opplyste daglig leder i Stiftelsen Tinius. Det er imidlertid ikke denne stiftelsen som har søkt Cultiva om midler. Stiftelsen Tinius er imidlertid eier av Blommenholm Industrier AS (100 %), som igjen eier i Schibsted ASA (25,94 %), som igjen er minoritets-eier i Polaris Media ASA (29,90 %) som igjen er eier av Polaris Media Sør AS (100 %), som igjen eier Fædrelandsvennen AS (100 %), som har søkt Cultiva om midler. (Eierpostene er basert på opplysninger via tjenesten Proff Forvalt og det må tas forbehold om riktigheten av disse).

Etter vår vurdering vil Stiftelsen Tinius ikke ha en slik særinteresse i behandlingen av søknaden fra Fædrelandsvennen at Stavrum blir inhabil. Stiftelsen Tinius er en bakenforliggende eier i flere ledd og den indirekte eierposten i Fædrelandsvennen er av en slik karakter at det etter vårt syn ikke er tilstrekkelig til å si at det foreligger en slik særinteresse.

På denne bakgrunn er det vår vurdering at Stavrum ikke er inhabil til å behandle søknad fra Fædrelandsvennen jf. stiftelsesloven § 37 andre ledd.

Dersom det er spørsmål til det ovennevnte, eller det avdekkes feil i de faktiske forhold, så ber vi om tilbakemelding.

Med hilsen
Hans Erdvik

Advokat - Partner

[\(+47\) 414 20 885](tel:+4741420885)

—

Advokatfirma Tofte AS

[Fjellgata 6](#) | Pb 759, 4612 Kristiansand

TOFTE

ADVOKATFIRMA

[Tofte.no](https://tofte.no) | [LinkedIn](#) | [Eurojuris](#) | [Facebook](#)

Fra: Hans Erdvik

Sendt: tirsdag 27. juni 2023 13:07

Til: Kirsti Mathiesen Hjemdahl <kirsti@cultiva.no>

Emne: SV: Habilitetsvurdering

Hei Kirsti,

Vi ser på dette og kommer tilbake til dere.

Med hilsen

Hans Erdvik

Advokat - Partner

[\(+47\) 414 20 885](tel:+4741420885)

—

Advokatfirma Tofte AS

[Fjellgata 6](#) | Pb 759, 4612 Kristiansand

TOFTE

ADVOKATFIRMA

[Tofte.no](https://tofte.no) | [LinkedIn](#) | [Eurojuris](#) | [Facebook](#)

Fra: Kirsti Mathiesen Hjemdahl <kirsti@cultiva.no>

Sendt: tirsdag 27. juni 2023 12:30

Til: Hans Erdvik <he@tofte.no>

Emne: Habilitetsvurdering

Hei Hans

Vi ville gjerne hatt en vurdering ift habilitet for vår styreleder Kjersti Løken Stavrum, i forbindelse med en søknad fra Fædrelandsvennen.

Kjersti er daglig leder i Tinniusstiftelsen, som er hovedeier i Schibsted-konsernet.
Schibsted er minoritetseier i Polaris, som eier Fædrelandsvennen.

Utløser dette habilitetsutfordringer for Kjersti?

Beste hilsen

Kirsti



Kirsti Mathiesen Hjemdahl
Daglig leder
Vestre Strandgate 27, Havnekvartalet,
Kristiansand
Postboks 494, 4664 Kristiansand
Telefon: +47 95 49 59 30
E-post: kirsti@cultiva.no
www.cultiva.no og www.cultivaekspres.no

Fra: Hans Erdvik <he@tofte.no>

Sendt: torsdag 6. juli 2023 15:01

Til: Kirsti Mathiesen Hjemdahl <kirsti@cultiva.no>

Kopi: Elisabeth Finsnes <ef@tofte.no>; Helle Cecilie Lineikro <hcl@tofte.no>

Emne: SV: SV: Videresend: ungt demokratiprojekt

Hei igjen,

Vi har sett på spørsmålet om styreleder Stavrum kan være inhabil i forbindelse med styret i Cultiva sin behandling av søknad om midler fra FVN UNG. Vi har tidligere kommet til at Stavrum ikke er inhabil som daglig leder i Stiftelsen Tinius.

Hun har nå selv stilt spørsmål ved om hun kan være inhabil som følge av at hennes mann, Gunnar Stavrum, er redaktør i nettavisen KRS. KRS er en nyopprettet nettavis i Kristiansandsregionen som kan/vil være en konkurrent av Fædrelandsvennen/fvn.no.

Eter vår vurdering foreligger det ikke inhabilitet som følge av det nevnte forhold. Vi begrunner dette om følger:

Det følger av stiftelsesloven § 37 første ledd at:

*Et styremedlem eller en daglig leder må ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har slik **særlig betydning** for ham eller henne selv eller for hans eller hennes **nærstående**, at vedkommende må anses for å ha en **fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken**. (Våre uthevinger.)*

Kjersti Stavrum oppfyller vilkåret om rolle som styremedlem i Cultiva og hennes nærstående er Gunnar Stavrum. Spørsmålet er da om saken har «særlig betydning» for henne eller Gunnar Stavrum slik at hun derved har en «fremtredende» «særinteresse» i saken (enten personlig eller økonomisk).

Det kan allerede innledningsvis pekes på at Gunnar Stavrum er redaktør, og han er derfor ikke selv (personlig) konkurrent til Fædrelandsvennen som søker. Det er hans arbeidsgiver som har denne posisjonen.

Etter lovens ordlyd så skal det videre en del til for å bli inhabil, jf. både lovens kriterier «særlig», «fremtredende» og «særinteresse».

I følge juridisk teori (Rettsdata) så fremgår det at: «I kravet om særinteresse ligger at vedkommende må ha en interesse i saken som er **spesiell**, og er av **en slik styrke at den er egnet til å påvirke styremedlemmets standpunkt i saken**, se HR-2001-556 der det også blir uttalt at det ikke kan stilles opp noe krav om særinteressen «går på tvers av stiftelsens interesse eller hensynet til å gjennomføre stiftelsens formål.» Et styremedlem eller daglig leder vil derfor i alminnelighet være inhabil i saker som gjelder inngåelse av avtaler hvor han selv eller nærstående er avtalemotpart og i saker som gjelder utdeling til vedkommende selv eller hans nærstående.» (Tilsvarende synspunkter fremgår av Kommentartutgaven til Woxholt/Knudsen på s. 167 flg.)

Her kunne man tenke seg at tildeling av midler til Fædrelandsvennen/prosjektet FVN ung medførte en ulempe for KRS (og derved indirekte Gunnar Stavrum) eller at et avslag på søknaden medførte en fordel for KRS (og indirekte Gunnar Stavrum), for eksempel ved at en av partene som følge av dette ville selger flere/færre aviser, få flere eller færre «klikk» e.l.

Ut fra den informasjonen vi har om Fædrelandsvennen generelt, prosjektet FVN ung og den nyetablerte avisen KRS, er det ikke noe som tilsier at en tildeling/avslag på midler til prosjektet FVN Ung vil ha en slik påvirkning på KRS. Vi er ikke kjent med at KRS eksempelvis arbeider med et lignende prosjekt opp mot samme målgruppe som FVN Ung.

På den bakgrunn, basert på de opplysninger vi har, kan vi ikke se at i) det har «særlig betydning» for Gunnar Stavrum, og ii) at det har en «fremtredende særinteresse» for styreleder Kjersti Løken

Stavrum. Vi oppfatter at dette er en for fjern og nærmest hypotetisk tilknytning til at dette kan rammes av habilitetsregelen.

Vi hører fra dere dersom det er behov for å drøfte ovennevnte.

Med hilsen
Hans Erdvik
Advokat - Partner

(+47) 414 20 885

—

Advokatfirma Tofte AS
Fjellgata 6 | Pb 759, 4612 Kristiansand

TOFTE
ADVOKATFIRMA
Tofte.no | [LinkedIn](#) | [Eurojuris](#) | [Facebook](#)

Søknad om støtte til Fædrelandsvennens prosjekt F-Ung

Prosjektets navn

F-Ung

Prosjektets formål

Formålet med prosjektet er å tilrettelegge for unges samfunnsengasjement og medborgerskap.

Terskelen for å mene noe offentlig er høy for de aller fleste, men enda høyere for dagens ungdom. Unge trenger innsikt i hvorfor det er viktig at folk sier sin mening i et demokrati.

De unge er storforbrukere av sosiale media og dermed også påvirket av teknologigigantenes algoritmer. Det er ikke lett å skille hva som er troverdig informasjon og informasjon det bør settes spørsmålsteget ved. I tillegg er kunstig intelligens med akselererende fart allerede en viktig faktor for unges informasjonsinnhentning. Vi ønsker gjennom vårt prosjekt å bidra til at unge blir mer bevisste i sine medievaner. Ruste dem til å bli kildekritiske og faktasøkende. Vi vil ta utgangspunkt i vår egen plattform gjennom å gi alle elever på videregående skoler tilgang til fvn.no, der vi vil publisere innhold rettet mot unge og invitere til debatt.

Beskrivelse av prosjektet

De videregående skolene har det tverrfaglige temaet *Demokrati og Medborgerskap* på de nye timeplanene (Kilde: [UDIR](#)). Denne høsten har Fædrelandsvennen initiert et samarbeid med de videregående skolene i Kristiansand for at vi sammen kan løse denne oppgaven.

- Vi vil gi alle elever på videregående skoler i Kristiansand tilgang på lokale, troverdige nyheter slik at de kan være rustet for å engasjere seg i saker som har betydning for dem. Dette beholder de gjennom resten av skoleåret, og det avsluttes automatisk når de går ut av 3.trinn.
- Journalister fra Fædrelandsvennen besøker klassene i en skoletime for å inspirere til ytringsmot og samfunnsengasjement. Vi skal snakke om kildekritikk, presseetikk og hva som er forskjellen mellom redaktørstyrte medier og andre typer kilder de bruker.
- Utenfor klasserommet vil Fædrelandsvennen tilrettelegge for ungt meningsinnhold i form av konkurranser, debatter og skrivestuer.

Motivasjon for prosjektet

Høsten 2022 gjennomførte Fædrelandsvennen brukerintervjuer av skoleungdom, lærere og skoleledere i Kristiansand om **ungdoms nyhetsbruk, kildekritikk og hvilke muligheter de har for å engasjere seg i saker de er opptatt av.**

Ungdommene beskriver en skyhøy terskel for å skulle delta aktivt i samfunnsdebatten. Denne terskelen handler om mange ting, blant annet om ytringsmot, men også det rent praktiske – at de ikke føler de har nok kunnskaper om tema eller at de ikke vet hvordan de skal utforme et meningsinnlegg.

*Barn og medier 2022 –Medietilsynet/ Kantar publisert 11. oktober 2022

**Kantar Forbruker & Media MGI 22/01

Denne gruppen får med seg nyheter, men aller oftest er det gjennom sosiale medier*. Unge mellom 15-24 år har i dag ingen redaksjonelle medier på topplisten over daglig nyhetsbruk**.

Tilgang til troverdig informasjon blir nå bare enda mer viktig i en verden hvor det stadig blir mer og mer falsk eller unøyaktig informasjon tilgjengelig.

FVN ser på dette oppdraget som en del av vårt generasjonsansvar, men dette er ikke noe vi kan få til på egenhånd.

Forventet løpetid på prosjektet

Vi deler dette inn i ulike faser.

Vi har gjennomført en pilotfase i samarbeid med Tangen Videregående Skole. Vi har logget inn elever og besøkt klasser, og sammen med elevene lært hva som fungerer bra og hva som må bli bedre før vi fortsetter prosessen. Evalueringen av pilotfasen har resultert i at ledelsen ved de videregående skolene i Kristiansand enstemmig har bestemt seg for å gå videre og skalere opp til samtlige elever.

I første fase vil vi jobbe inn mot de videregående skolene i Kristiansand. Dette vil være vårt fokus skoleåret 2023/2024.

I neste fase vil vi vurdere å skalere opp til alle videregående skoler i Agder, i samarbeid med de øvrige avisene i Polaris Media Sør. Dersom det blir aktuelt, vil det bli fokus i skoleåret 2024/2025.

Deretter går vi over i en driftsfase som vi utgangspunktet ikke har satt en sluttdato for. Vi ønsker at F-Ung og tilgang til lokale, troverdige nyheter skal være en del av den videregående utdanningen så lenge som mulig.

Finansiering av prosjektet

F-Ung er non-profit. Vi søker støtte til å dekke kostnadene vi har ved prosjektet. Kostnadene er estimert som følger:

	2023	2024	2025
Skolebesøk/journalister*	2 500 000	3 750 000	2 500 000
Informasjon	500 000	250 000	250 000
Utviklingsressurser	500 000	200 000	200 000
Sum kostnader	3 500 000	4 200 000	2 950 000
Antall elever**	4 259	4 259	4 259
Årlig pris per elevabonnement	822	986	693
Månedlig pris per abonnement	68	82	58

* Grunnlag for et årsverk er 1 MNOK. 5 årsverk i 2023 og våren 2024, 2,5 årsverk høsten 2024 og 2025. Skalering til andre deler av Agder dermed ikke iberegnet.

** Antall elever er estimert. Det faktiske antallet kan variere

Vi har estimert at det finnes 4.200 elever på de offentlige videregående skolene i Kristiansand og at det finnes rett i overkant av 200 klasser. Hvis vi skal klare å besøke alle klassene i løpet av høsten og vinteren 2023 og være to personer i hver klasse, må vi ha to team på to personer som jobber i turnus med skolebesøk. Disse personene skal i tillegg produsere journalistikk rettet mot elevene, og legge til rette for at elevene ytrer sine meninger i våre eller andre offentlige kanaler.

*Barn og medier 2022 –Medietilsynet/ Kantar publisert 11. oktober 2022

**Kantar Forbruker & Media MGI 22/01

Dette vil imidlertid gjelde høsten/vinteren 2023. Dersom vi ikke skalerer opp til hele Agder i 2024, vil vi kunne skalere ned kostnadene siden vi bare skal besøke klasser på 1. trinn de resterende årene.

Derfor har vi lagt til grunn at vi trenger fire personer full tid i 2023 og halve 2024, og to personer i full tid halve 2024 og hele 2025. Dette kan altså endre seg dersom vi skalerer opp.

Ut over det har vi kostnader knyttet til markedsføring og teknisk utvikling av brukeropplevelsen rettet mot elevene.

Det er vanskelig å realisere dette til en lavere kostnad all den tid at vi ser på det som en helt nødvendig forutsetning for kvaliteten og effekten av prosjektet at vi er til stede i alle klassene med kompetente personer som kan engasjere elevene i betydningen av troverdig informasjon og ytringsmot. Vi tror ikke vi kan skape engasjement i denne målgruppen uten å gjøre det med høy kvalitet og en helhjertet tilnærming.

FVN er en kommersiell aktør som har behov for økonomiske resultater på lik linje med andre kommersielle aktører. Men F-Ung er ikke et kommersielt prosjekt - for FVN vil dette være non-profit. Vi søker å få dekket deler av kostnadene våre av ulike aktører i regionen. FVN er godt posisjonert og har kompetansen til å utføre oppgavene i prosjektet, og vi mener at dette er en del av vårt generasjonsansvar og håper andre mener at det er en del av deres.

FVN har finansiert forarbeidet og pilot-prosjektet som ble kjørt med klasser fra Tangen Videregående skole våren 2023, som har hatt en vesentlig kostnad ettersom det har vært ressurskrevende. I tillegg tar FVN all risiko dersom prosjektet ikke blir fullfinansiert, som også kan utgjøre en vesentlig kostnad.

Andre aktører som er blitt kontaktet

Har foreløpig vært i kontakt med Sparebanken Sør, Cultiva, Sparebank 1 SR-bank, Universitetet i Agder og Å Energi. Utelukker ikke at vi tar kontakt med flere.

Mer om selve aktiviseringen og opplæringen

Vi ser det som helt essensielt at ungdommene faktisk tar i bruk abonnementet sitt. Derfor har vi ingen tro på at det holder å bare dele ut gratis innlogging til dem uten at vi skal investere noe mer i det.

- Klasseromsbesøkene er kapasitetskrevende, men en svært viktig del av det. Vi når ut til dem på en helt annen måte enn hvis vi hadde sendt dem en artikkel om tematikken. Gjennom piloten har vi testet ulike måter å aktivisere ungdommene på i klasserommet.
- Vi samarbeider med lærerne og blir en del av undervisningen. Vi har kontaktpersoner/koordinatorer på alle skolene som drar dette sammen med oss, men vi skal også ha direkte kontakt med lærerne der de blir tipset om saker og meningsinnhold som passer inn i den tematikken de jobber med i klasserommet. Gjennom piloten har vi også hatt gode erfaringer med å delta i fagdager på skolen som omhandler tema, der våre journalister har bidratt inn i det faglige opplegget. Vi ser at praktiske oppgaver, og skriveoppgaver som til slutt blir publisert på fvn.no virker motiverende for mange.
- Fysiske møteplasser og debatter, konkurranser, eventer, tilpasset innhold, skriver MED elevene ikke til elevene, fanger opp det de snakker om i skolegården, får dem til å levere innhold til oss.

*Barn og medier 2022 –Medietilsynet/ Kantar publisert 11. oktober 2022

**Kantar Forbruker & Media MGI 22/01

- Etter ønske fra lærere og skoleledere – at vi gjør dette til et felles prosjekt som skolene kan samarbeide om



UNG

HVA?

Elever på videregående skoler får sitt **eget abonnement** på FVN

FVN drar besøk i alle klassene for å snakke om **pressetikk, ytringsmot** og hvorfor det er **viktig for demokratiet at elevene engasjerer seg**.

Vi tilrettelegger for **unges meningsbidrag på fvn.no**, og bruk av dette innholdet i **undervisningen**

Abonnementene **finansieres av næringslivet** på Sørlandet



HVORFOR?

Gi elever enklere tilgang til troverdig informasjon.

Gi elever og lærere mulighet enklere tilgang til å bruke redaksjonelt innhold i undervisningen.

Gi unge opplæring og trening i kildekritikk og ytringsfrihet.

Skape likere muligheter for alle til å holde seg oppdatert, bidra med tips og komme til orde.

Investere i landsdelens ungdommer. Ta vårt **generasjonsansvar**.



HVORFOR?

Gi elever enklere tilgang til troverdig informasjon.

Gi elever og lærere mulighet enklere tilgang til å bruke redaksjonelt innhold i undervisningen.

Gi unge opplæring og trening i kildekritikk og ytringsfrihet.

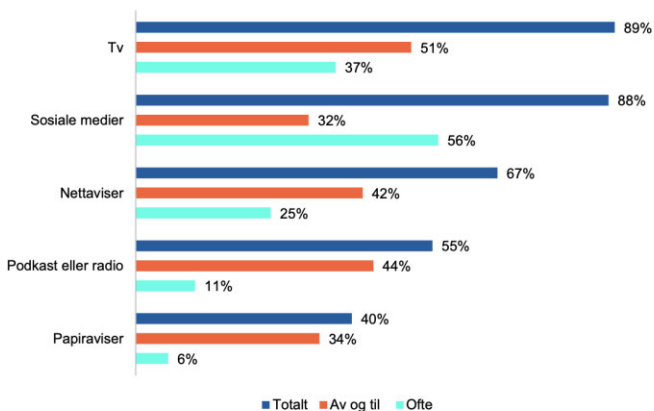
Skape likere muligheter for alle til å holde seg oppdatert, bidra med tips og komme til orde.

Investere i landsdelens ungdommer. Ta vårt **generasjonsansvar**.



MEDIEBRUK BLANT YNGRE

De unge får med seg nyheter, aller oftest er det gjennom sosiale medier

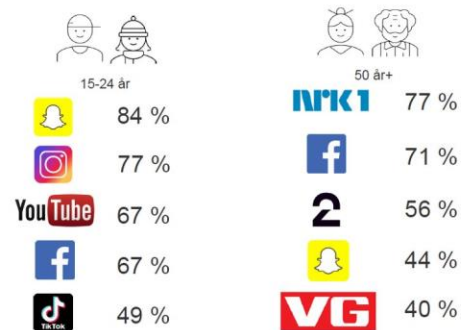


Barn og medier 2022 – Medietilsynet/ Kantar publisert 11. oktober 2022
«Får du med deg nyheter fra...». Prosentandelen av de mellom 9 og 18 år som har svart enten «Ja, ofte» og «Ja, av og til» (n=3160)

Unge mellom 15-24 år har i dag ingen redaksjonelle medier på topplisten over daglig nyhetsbruk.

De største mediene i Norge

Daglig bruk



Kilde: Forbruker & Media MGI 22/1

KANTAR

29



GENERATIV AI

Generativ AI vil medføre mer automatisk generert innhold og mer falske nyheter og desinformasjon. Kunnskap om kildekritikk og ytringsfrihet vil bli viktigere og viktigere fremover.

SITATER FRA BRUKERINTERVJUER FORPROSJEKT:

"Jeg føler vi har hatt litt om kildekritikk i norsken, men jeg tror kanskje vi må ha mer om det, generelt, i skolen (...)"

- Jente, 17 år

"Nei jeg sjekker det ikke opp hvis jeg ikke vet. Det kommer jeg over mer av. Hvis flere kilder sier det samme så er det sant."

- Gutt, 17 år

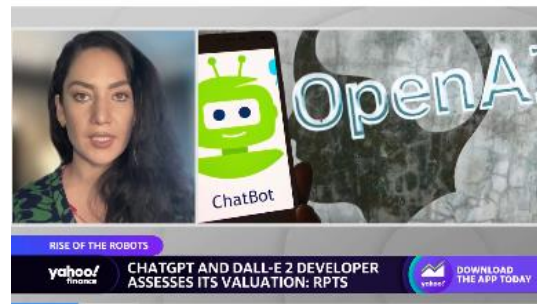
< **yahoo!finance**

90% of online content could be 'generated by AI by 2025,' expert says



Alexandra Garfinkle

January 13, 2023, 9:10 pm



Generative AI, like OpenAI's ChatGPT, could completely revamp how digital content is developed, said Nina Schick, adviser, speaker, and A.I. thought leader told Yahoo Finance Live (video above).

"I think we might reach 90% of online content generated by AI by 2025, so this technology is exponential," she said. "I believe that the majority of digital content is going to start to be produced by AI. You see ChatGPT... but there are a whole plethora of other platforms and applications that are coming up."



DEMOKRATI OG MEDBORGERSKAP PÅ TIMEPLANEN

De nye læreplanene i videregående skole setter fokus på tre tverrfaglige tema:

- Folkehelse og livsmestring
- Demokrati og medborgerskap
- Bærekraftig utvikling

Både skoleledelse, lærere og elever ser stor nytte i å knytte dette temaet opp mot praktiske oppgaver som dette prosjektet tilrettelegger for.

Kilde: [UDIR](#)

Overordnet del

Demokrati og medborgerskap

□ Språk | 📄 Last ned | ↻ Del

Demokrati og medborgerskap som tverrfaglig tema i skolen skal gi elevene kunnskap om demokratiets forutsetninger, verdier og spilleregler, og gjøre dem i stand til å delta i demokratiske prosesser. Opplæringen skal gi elevene forståelse for sammenhengen mellom demokrati og sentrale menneskerettigheter som ytringsfrihet, stemmerett og organisasjonsfrihet. De skal få innsikt i at demokratiet har ulike former og uttrykk.

Gjennom arbeid med temaet demokrati og medborgerskap skal elevene forstå sammenhengen mellom individets rettigheter og plikter. Individene har rett til å delta i politisk arbeid, samtidig som samfunnet er avhengig av at borgerne bruker rettighetene til politisk deltakelse og utforming av det sivile samfunnet. Skolen skal stimulere elevene til å bli aktive medborgere, og gi dem kompetanse til å delta i videreutviklingen av demokratiet i Norge.

Opplæringen skal gi elevene kunnskaper og ferdigheter til å møte utfordringer i tråd med demokratiske prinsipper. De skal forstå dilemmaer som ligger i å anerkjenne både flertallets rett og mindretallets rettigheter. De skal øve opp evnen til å tenke kritisk, lære seg å håndtere meningsbrytninger og respektere uenighet. Gjennom arbeidet med temaet skal elevene lære hvorfor demokratiet ikke kan tas for gitt, og at det må utvikles og vedlikeholdes.



HVORDAN?

- 1 Pilot på Tangen VGS våren 2023. Finansieres av Fædrelandsvennen.
- 2 Skalere opp til resterende skoler i Kristiansand ved skolestart i august 2023. Finansieres av næringslivet i Kristiansand.
- 3 Vurdere å skalere opp til hele Agder i løpet av høsten 2024. Invitere med lokalavisene.



PILOT: TANGEN VGS

Alle elevene i seks klasser har fått et gratis digitalabonnement på fvn.no

Vi har besøkt klassene en skoletime med undervisningsopplegget

Vi har bedt klassene/lærerne om tilbakemelding på opplegget slik at vi kan forbedre det

Vi lanserer og fronter ulike initiativ som kan skape engasjement hos elevene.



OVERORDNET PLAN FOR SKOLEÅRET 2023/2024

Aug	Sep	Okt	Nov	Des	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Juni
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

Uke 33: Besøke planleggingsdager for lærere for å briefe dem

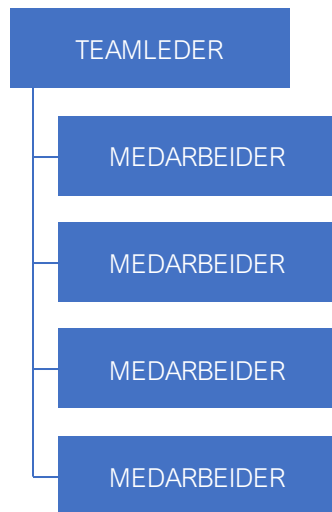
Uke 34 og 35: Påloggingsdager

04.09-01.12: Skolebesøk

Klasser besøker FVN. Vi arrangerer i tillegg events og skrivestuer



ORGANISERING



5 personer dedikeres

1 teamleder. 2 team på 2 personer til skolebesøk

Estimert i underkant av 2 skolebesøk per dag i perioden 04.09-01.12

Hver person bruker 50 % av tiden på skolebesøk, 50 % av tiden på andre oppgaver som å produsere journalistikk, logistikk, innhold i skolebesøk, arrangere events



FINANSIERING

Næringslivet tilbys å kjøpe
abonnement på vegne av elevene
til **70 kroner per måned**

For FVN er dette **non-profit**

	2023	2024	2025
Skolebesøk/journalister*	2 500 000	3 750 000	2 500 000
Informasjon	500 000	250 000	250 000
Utviklingsressurser	500 000	200 000	200 000
Sum kostnader	3 500 000	4 200 000	2 950 000
Antall elever**	4 259	4 259	4 259
Årlig pris per elevabonnement	822	986	693
Månedlig pris per abonnement	68	82	58

* Grunnlag for et årsverk er 1 MNOK. 5 årsverk i 2023 og våren 2024, 2,5 årsverk høsten 2024 og 2025. Skalering til andre deler av Agder dermed ikke iberegnet.

** Antall elever er estimert. Det faktiske antallet kan variere



SYNLIGGJØRING AV SAMARBEIDSPARTNERE

Fædrelandsvennen

Nyhetsstudio Nyheter Sport Magasin Tips oss

AK ☰

Du bruker et studentabonnement betalt av **cultiva**



Sport →

Ukraina-krigen påvirker Champions League- inntektene til Vipers

Lørdag tok Vipers seg overbevisende videre til et nytt «Final4». Men det er først nå klubben kan begynne å tjene penger på Champions League-eventyret.



Fædrelandsvennen



Dato: 9. august 2023
Saksnummer: 39/22
Til: Styret
Møtedato: 17. august 2022
Saksbehandler: Jan Erik Tønnessen og Kirsti Mathiesen Hjemdahl

God styring og ledelse av stiftelser

Styret ba i styremøte 17. august 2022 om at 'god styring og ledelse av stiftelser' ble en satt opp som årlig sak, etter gjennomgang av stiftelsens kontrollrutiner i sak 39/22. Der ble Cultivas rutiner og praksis punktvis vurdert i forhold til Stiftelsesforeningens 'Anbefaling som gjelder god styring og ledelse av stiftelser' og Stiftelsestilsynet sin rapport 'Internkontrollen i norske stiftelser'

- Realisering av stiftelsens formål
- Styrets rolle – selvstendighet i forhold til oppretter
- Kompetent ledelse
- Forsvarlig kapitalforvaltning
- Gaveutdelinger
- Gode kontrollrutiner
- Internkontroll (forsvarlig og korrekt kapitalforvaltning).

I tillegg ble det satt særlig søkelys på rutiner knyttet til utbetaling av prosjektmidler og behandling av regnskapsbilag. Administrasjonen konkluderte at Cultivas virksomhet er innrettet i samsvar med anbefalingene fra Stiftelsesforeningen og Stiftelsestilsynet. Det tok styret til etterretning.

Styret ba om at god styring og ledelse av stiftelser settes opp som årlig sak, og understreket samtidig at man ikke ønsket en sak hvor 'bunken kun ble snudd'. I år går vi derfor dypere inn i to av punktene fra Stiftelsesforeningens anbefalinger;

- Realisering av stiftelsens formål
- Gaveutdelinger

Dette for å redegjøre for rutiner knyttet til utdelingsmodeller, vurderingsmetoder og utvelgelsespraksis. Etter administrasjonens oppfatning er Cultivas virksomhet innrettet i samsvar med anbefalingene fra Stiftelsesforeningen. Likevel ønsker administrasjonens styret sine innspill om grunnlag for endring og muligheter for ytterligere forbedringer.

Nedenfor følger en systematisk gjennomgang av de anbefalinger som Stiftelsesforeningen gir for god styring og ledelse av stiftelser og de anbefalinger Stiftelsestilsynet gir for god internkontroll i stiftelser.

Etter administrasjonens oppfatning er Cultivas virksomhet innrettet i samsvar med anbefalingene fra Stiftelsesforeningen.

Forslag til vedtak:

Styret tar den fremlagte informasjonen til etterretning.

Kirsti Mathiesen Hjemdahl
Daglig Leder

Vedlegg: 1) Utlysning med utlysning, vurderingskriterier for utvelgelse av prosjekt
[Utlysning: Cultiva Digital år 3 // Digital transformasjon | Cultiva](#)

Anbefaling om god styring og ledelse av stiftelser

Stiftelsesforeningen skriver i innledningen til anbefaling som gjelder god styring og ledelse av stiftelser:

En stiftelse har ingen eiere. Når en stiftelse er opprettet, er en formuesverdi selvstendig stilt til rådighet for et nærmere angitt formål. Tilliten til stiftelsesinstituttet er avhengig av at alle som arbeider med og for stiftelser kjenner til de normer og regler som gjelder for styringen og ledelsen av stiftelser.

God stiftelsesstyring er å etablere og følge rutiner for styring og kontroll som skal gi stifterne, brukerne, myndighetene og omverdenen trygghet for at formålene innfris, og at verdier blir forvaltet på en god måte. I målet om trygghet for at formålet innfris ligger ikke bare det positive – at stiftelsens midler skal bli brukt til å realisere stiftelsens formål – men også det negative – at midlene ikke skal brukes til noe annet.

Nedenfor følger en systematisk gjennomgang de anbefalinger som Stiftelsesforeningen gir for god styring og ledelse av stiftelser knyttet til punktene om realisering av stiftelsens formål og gaveutdelinger, og redegjøre for Cultivas håndtering av dette.

Realisering av stiftelsens formål

Anbefaling fra Stiftelsesforeningen:

- 1) *Styret bør ta initiativ til jevnlig diskusjoner om hva slags type utdelinger som vil ivareta stiftelsens formål. Disse konklusjonene bør nedfelles i retningslinjer eller lignende som protokolleres.*
- 2) *I noen tilfeller bør stiftelsen vurdere å aktivt lete frem eller oppsøke mulige mottakere av midler fra stiftelsen fremfor å vente på søknader.*

Kommentar:

Cultiva har gjennomført flere rullinger av overordnet strategi siden oppstarten i 2003.

<u>Periode</u>	<u>Tittel</u>	<u>Vedtatt</u>	<u>Arbeidsform</u>
2007-2010	Fra vannkraft til skaperkraft	24.10 2006	Søknader
2011-2019	Barnas kulturby	11.04 2011	Partnerskap
2021-2024	Rom for muligheter	07.12 2020	Søknader og partnerskap

I første strategiperiode var det i all hovedsak rigget for en arbeidsform som mottok søknader, knyttet til prosjekt innenfor kulturbasert næringsutvikling og attraktiv byutvikling. I andre strategifase ble arbeidsformen utviklet til å være langt mer egeninitiert, hvor hovedgrep var å invitere til partnerskap innenfor levekårsprosjekt samt talent- og kompetanseutvikling.

I overordnet strategi vedtatt i 2020 er sikring av arbeidsplasser og gode levekår løftet frem, og operasjonalisert i fire strategiske tiltak (programutlysning for å sikre arbeidsplasser, levekårsloft, utvikling av møteplasser, videre talentsatsing). Dessuten understrekes at Cultiva er åpen for uforutsette ideer og søknader.

Arbeidsformen en kombinasjon av utlysninger/søknadsbehandling og egeninitierte prosjekter. Det er eksplisitt uthevet som strategisk ambisjon at Cultiva skal 'ta initiativ til sterke og forpliktende samarbeidsprosjekt'. Alle henvendelser som gjelder mulige samarbeid eller prosjekter blir registrert og presentert for styret.

<u>Strategisk</u>	<u>Tiltak</u>	<u>Arbeidsform</u>	<u>Metode</u>
Arbeidsplasser	Cultiva Digital	Søknader	Utlysning
Levekårsloft	Levekårsråd	Søknad/partner	Uavklart
Møteplasser	Skippergaten 24B	Partnerskap	Egeninitiert
	Kunstsilo	Søknad	Invitert
	Digitalt kulturhus	Partnerskap	Egeninitiert
Talentsatsing	Hele Kristiansand	Søknad/partner	Oppsamlingsheat
	Cultiva Ekspress	Søknad/partner	Outsourcet
Uforutsette ideer	Talent Norge	Partnerskap	Søknad
	Åpen dør policy	Søknader	Oppsamlingsheat

Under korona gjennomførte Cultiva dessuten ekstraordinære satsinger til stiftelsens 'omland' av kunst- og kulturaktører, som ble sterkt berørt av pandemien:

Strategisk	Tiltak	Arbeidsform	Metode
Korona 1	Innovasjonsdugnad Digitalt kulturløft	Søknader Partnerskap	Utlysning Egeninitiert
Korona 2 Møteplasser	Julebyen Mangfold	Søknad/partner Søknad/partner	Utlysning/jury Utlysning/jury

Til sist har styreleder og daglig leder i Cultiva jevnlig dialog med ledere fra stiftelsenes oppretter, Kristiansand kommune. Dette etter anbefaling fra Stiftelsestilsynet. Intensjon er å informere og diskutere hvordan stiftelse og stifter kan spille på lag i tråd med Stiftelsesloven. I slik samhandling mellom stifter og stiftelse er det essensielt å ha tydelig rolleforståelse, og gjøre selvstendige vurderinger.

Jevnlige diskusjoner om hva slags type utdelinger som vil ivareta Cultivas formål gjøres mest gjennomgripende i forbindelse med strategiske rulleringer. Mer spesifikt knyttet til de enkelte satsingene, gir interne og/eller eksterne evalueringer tilsvarende grunnlag for diskusjoner.

- Cultiva sin nåværende strategi varer ut 2024, og ny strategi vil være virksom fra 2025.
- Cultiva har igangsatt ekstern evaluering av Cultiva Ekspress, som skal behandles i styret oktober 2023.

Gaveutdelinger

Anbefaling fra Stiftelsesforeningen:

- 3) *Det bør utarbeides retningslinjer for hvordan stiftelsen skal håndtere søknader, utdelinger og kontroll med utdelinger.*

Kommentar:

Overordnet kan det gjentas, som i fjor, at i vedtatt styreinstruks er det regler for saksbehandling i styret. Alle henvendelser som gjelder mulige samarbeid eller prosjekter blir registrert og presentert for styret. Prosessbeskrivelse for utbetaling av prosjektmidler ble grundig redegjort for i fjorårets gjennomgang (sak 39/22). Det er stort sett likt for alle prosjekt, uavhengig samarbeidsform.

Imidlertid er det forskjell i hvordan søknader håndteres, ut fra hvilken arbeidsform og metode som benyttes. Som det kommer frem av oversikten overfor, så benyttes et mangfold av varianter. Eksempelvis

Cultiva Digital

- Utlysning utformes/godkjennes av styret, inkludert vurderingskriterier
- Åpne webinar om utlysningen gjennomføres i søknadsperioden

- Innkomne søknader arkiveres ved frist, og styret gis innsyn i alle søknader
- Administrasjonen vurderer og innstiller til styret
- Styret gjør endelig vurdering av hvilke prosjekt som skal innvilges/avslås

Oppsamlingsheat

- Styret blir forelagt alle søknader/henvendelser som kommer fortløpende
- Ethvert styremedlem kan be om realitetsbehandling til enhver tid
- Alle søknader behandles årlig i et 'opsamlingsheat' i desember
- Styret kan be om å løfte/få frem søknader med spesifikke formål til behandling
- Administrasjonen vurderer og innstiller til styret
- Styret gjør endelig vurdering av hvilke prosjekt som skal innvilges/avslås

Årlige større søknader (som Cultiva Ekspress, Kunstsilo eller Geitmyra)

- Styret forelegges hele søknaden, inkludert rapportering og administrasjonens vurdering og innstilling
- Styret gjør endelig vurdering om prosjektet skal innvilges/avslås

Flere av gaveutdelingene har 'out-sourcet' den konkrete vurderingen av hvilke prosjekt som skal innvilges, innenfor rammer som styret i Cultiva har satt.

Eksempelvis:

- Langvarig programsamarbeid som gjennom **Cultiva Ekspress**, som leverer årlig rammesøknad som Cultiva-styret innvilger til. Deretter brukes flere metoder for å innstille konkrete prosjekt til bevilgning; fra juryer og eksterne komiteer til intern administrasjon i Cultiva Ekspress, og oftest i varianter av samarbeid
- Konkrete utlysninger som **Korona 2 og 3**, som benyttet eksterne juryordninger med partnerne i utlysningene og i samarbeid med administrasjon/enkelt-styremedlemmer i Cultiva
- Konkrete prosjekt som digital satsing i partnerskapet **Kulturtanken, Agder Fylkeskommune og Cultiva**; innvilgning av søknad fra Agder Fylkeskommune i oppsamlingsheat i desember styremøte. Felles digital satsing som inkluderer utlysning, vurderingskriterier og innstilling fra egen jury bestående av de tre partnerne på administrativt nivå.

Levekårsloft

- Administrasjonen etablerer levekårsråd i samarbeid med flere stiftelser, for å få kunnskapsbaserte råd om effektiv støtte til store samfunnsflokke
- Styret har direkte dialog med sentrale, mulige samarbeidspartnere

Skippergata 24b

- En formålsinvestering som vil gi formålsinnfrielse på enda nye måter for Cultiva
- gavetildelinger ligger i langsiktige partnerskap og ikke nødvendigvis i søknader med konkrete vurderinger og innvilgelse/avslag

Hvordan vurderes noen opp og annet ned i Cultiva?

I denne store variasjonen av formålsinnfrielse, er det mer vanlig enn uvanlig at samme prosjekt/virksomhet kan få støtte under flere ordninger. Et nylig eksempel på dette er prosjektet Perleporten/One Film, som fikk støtte fra henholdsvis

- Korona 1-utlysningen 'innovasjonsdugnad for fremtidens arbeidsplasser'
- Cultiva Ekspress bærekraftsutlysning
- Cultiva Digital år 1

Prosjektet/virksomheten ble innvilget støtte ut fra ulike vurderingskriterier og begrunnelser, og av ulike kompetanser. Av Cultiva Ekspress ble benyttet egen jury, bestående både av interne og eksterne ressurser. Her er juryens vurdering offentliggjort, men ikke vurderingskriteriene.

Offentligheten forstår imidlertid ofte Cultiva-støtten som 'en og samme', og som støtte til kunstnerisk produksjon – som i dette tilfellet, produksjonsstøtte til film. Det kan være utfordrende å kommunisere detaljene i tildelingene våre, som også påpekes og anerkjennes i Cultivas nåværende strategi:

Åpenhet og involvering: Cultivas styremøter er åpne for pressen og publikum, styrepapirer og øvrig dokumentasjon er lett tilgjengelig. Slik ønsker vi å bidra til involvering underveis, og til å skape forståelse for våre prioriteringer og delaktighet i resultatene. Kunst, kultur og kunnskap er kraftfulle verktøy som Cultiva ikke eier alene. Vi skal benytte disse verktøyene slik at vi realiserer vårt formål. Cultivas kommunikasjonsform skal derfor være informerende og forklarende.

For de to Cultiva utlysningene var vurderingskriteriene offentlige, men ikke offentlig begrunnet rangering utover avslag/tildeling. Gjennom de siste årenes utlysning, har vurderingskriteriene og vektlegging blitt tydeliggjort i både utlysningstekster og i det konkrete vurderingsarbeidet.

- 1) Er prosjektet innenfor Cultivas formål?
- 2) Er prosjektet innenfor utlysningstekst?
- 3) Er prosjektet i tråd med prioriteringskriterier?
- 4) Treffer prosjektet utlysningens formål mer overordnet (effektvurdering), samt samlet kost/nytte-vurdering

Alle punktene har konkrete underpunkter som vurderes helt spesifikt, og som gir grunnlag for innstilling eller avslag. Ofte er det snakk om harde prioriteringer, for det er flere gode prosjekt/søknader enn det er ramme til.

I utlysningene gjør Cultiva imidlertid ikke kunstneriske vurderinger, utover å vurdere at om prosjektet holder 'høyt kvalitativt nivå' (som er del av Cultivas formål). Kunstnerisk kvalitet er imidlertid et kriterium som Cultiva Ekspress tillegger høy verdi i sine vurderinger og innstillinger.

Konklusjon

Etter administrasjonens oppfatning er Cultivas virksomhet innrettet i samsvar med anbefalingene fra Stiftelsesforeningen.

Likevel, så er det grunn til å vurdere forbedringspotensial kontinuerlig. Styret utfordres særlig til å diskutere følgende problemstillinger:

- Hva er konsekvensen av at vi har ulike utlysninger og vurderingskriterier?
- Hvordan sikre ytterligere transparens for hvordan noe vurderes opp og annet ned?

- Syntes styret at dere bør dypere inn i prosjektvurderinger og ettergå disse?



Dato: 9. august 2023
Saksnummer: 40/23
Til: Styret
Møtedato: 16. august 2023
Saksbehandler: Kirsti Mathiesen Hjemdahl

Levekårsløft

I bevilgningsbudsjettet (sak 65-22) bestemte Cultiva å avvente avsetning til levekårsløft, for å få innspill fra levekårsrådet, avstemme satsing regionalt og med de andre stiftelsene. Det ble estimert en avsetning for 2023 og 2024 på henholdsvis kroner 2,5 millioner pr. år.

Sammen med Sørlandets kompetansefond, Aust-Agder utviklings- og kompetansefond og Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør, har Cultiva engasjert et levekårsråd. I styremøte 1. mars 2023 (sak 4-23), ble styret fremlagt et 'work-in-progress' notat utarbeidet av levekårsrådet. Notatet peker på mulige strategiske retninger for stiftelsenes levekårsløft, som tar høyde for stiftelsenes likheter og forskjeller i virkeområder, verktøy og strategiske prioriteringer. Det var første gang Cultivas styre fikk forelagt levekårsrådets anbefalinger, og var også den stiftelsen som hadde vært mest i randsonen av utformingen.

Styret konkluderte med at man ønsket mer kunnskap om hvordan levekårsrådet ser at Cultiva sitt formål kan bidra til et levekårsløft, og ba om at professor Mari Rege deltar i styremøtet i august.

Administrasjonen tipser om muligheten til å få med seg debatten om [Fattigdom: Er arbeidslinja til barnets beste? - Arendalsuka](#), hvor Mari Rege legger frem nytt kunnskapsgrunnlag, ny statistikk og dilemma fra arbeidet til Ekspertgruppen om barn i fattige familier.

Forslag til vedtak

- 1) Vedtak formuleres i møtet

Trykte vedlegg: UTKAST til programnotat levekår Sørlandet versjon 5
Utrykte vedlegg: Ingen

utkast

Programnotat

Forebygging av ungt utenforskap på Agder og i Telemark

Versjon 5. Redigert i forlengelse av høring med levekårsrådet og Mari Rege



1. Innledning.....	3
2. Programmets formål.....	3
3. Programmets målsettinger.....	3
Mål på samfunnsnivå.....	3
Mål for kunnskapsutvikling	3
4. Programmets omfang.....	4
5. Prioriterte områder og behov.....	4
6. Forankring	5
7. Programmets organisering.....	5
8. Søknadsprosesser.....	6
9. Bred metodisk tilnærming.....	6
Type prosjekter.....	6
Metodikk og krav til data	7
10. Hvem som kan søke om støtte.....	7
Brukermedvirkning.....	8
Roller i søknader	8
11. Utlysninger og evalueringskriterier	8
Evalueringskriterier	8
12. Kontakt.....	10
13. Referanser/vedlegg med oversikt over kunnskapsgrunnlag og relevante ressurser	10
Pågående relevante prosjekter og satsninger i landsdelen	11

1. Innledning

Sørlandsstiftelsene Cultiva, Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør, Aust-Agder Utviklings og Kompetansefond samt Sørlandets Kompetansefond har i mange år prioritert levekårsatsninger i Agder og Telemark (ref. 1). De fire stiftelsene har vedtekter og strategier som tangerer hverandre på levekårsfeltet, og etablerer med dette programmet en ny felles langsiktig satsning innrettet spesielt mot forebygging av ungt utenforskap.

Programmet vil prioritere kunnskapsbaserte prosjekter som utvikler og tester virkningen av tiltak, med en tydelig vektlegging på økt kunnskap om tiltakenes implementering og skalering i praksis. Prosjektene skal ha tyngdepunkt på Agder og i Telemark, men kan også involvere aktører og/eller tilsvarende prosjekter i andre regioner, nasjonalt eller internasjonalt.

Bakgrunnen for programmet er at en relativt stor andel av arbeidsstyrken på Agder og i Telemark i lang tid har stått utenfor arbeidslivet. Variasjonene er betydelige mellom ulike kommuner i landsdelen, men begge fylkene rangerer samlet sett i toppen av statistikker over både ungt utenforskap og andel uføretrygdede. Utenforskap går ofte i arv fra en generasjon til den neste.

2. Programmets formål

Programmets formål er å støtte prosjekter som kan gi økt kunnskap om tiltak som kan kompensere for ulike risikofaktorer for ungt utenforskap, fremme beskyttende faktorer og totalt sett øke mulighetene for at flere unge lykkes med utdanningsløpet, arbeid og deltakelse i samfunnslivet.

Programmet ønsker å trekke på og utvikle FoU-miljøene i landsdelen. Samtidig finnes betydelig kunnskap innenfor feltet utenfor landsdelen. Å redusere utenforskap er et regionalt, nasjonalt og internasjonalt anliggende. Det åpnes derfor for søkere også utenfra landsdelen, forutsatt at disse samarbeider med FoU-miljøer og relevante aktører i praksisfeltet lokalt.

Programmet skal ha en operativ profil og rette seg inn mot praksisnær tiltak som kan bidra til bedre løsninger og tjenester innenfor de tematiske prioriteringene. Det vil ikke bli gitt støtte til grunnforskning. Prosjektene skal være relevante og av høy forskningsmessig kvalitet. I tillegg til å gi kunnskap om tiltak som virker, må prosjektene gi kunnskap om hvorfor det virker/ikke virker og for hvem det virker/ikke virker. Det vil også bli sterkt vektlagt at resultatene fra prosjektene kan bli tatt i bruk, slik at de får påvirkningskraft.

Stiftelsene selv er ikke leverandører av sosiale tjenester eller tiltak, men kan legge til rette for utvikling av løsninger som andre iverksetter. Det er derfor grunnleggende at tiltak må kunne dokumenteres på en slik måte at praksisfeltet og andre relevante aktører kan være trygge på at disse vil virke som forutsatt, og at de er forsvarlige og kostnadseffektive, før de rulles ut i stor skala.

3. Programmets overordnede målsettinger

Programmet har tre overordnede målsettinger:

1. Barn og unge mellom 0-25 år i skal få bedre muligheter til læring, utvikling, utdanning og deltakelse i arbeids- og samfunnsliv.
2. Landsdelen skal bli kjent for fremragende forskning, utvikling og praktisk implementering av virkningsfulle levekårstiltak.
3. Programmet skal produsere ny og relevant kunnskap om effektive tiltak og strategier for å redusere ungt utenforskap på Agder og Telemark; kunnskap som kan implementeres i praksis og overføres til relevante aktører fra offentlig, privat eller frivillig sektor.

Programmet forventes å bidra til at den akkumulerte kompetanse om effektiv implementering av ulike levekårstiltak generelt er bedret, ved at politikk, akademia, samfunnsliv og arbeidsliv i regionen fått en omforent og klar forståelse for hva virker og hvorfor når det gjelder bekjempelse av ungt utenforskap. Resultatene av forskning og evaluering må tilrettelegges for deling og formidling underveis.

4. Programmets omfang

Programmet har en varighet på 10 år og det planlegges for et årlig gjennomsnittlig tildelingsvolum i størrelsesorden fra 20 – X millioner kroner fordelt på anslagsvis 4 - 6 ulike parallelle prosjekter som vurderes løpende gjennom programmet (med forbehold om at prosjektene er av tilstrekkelig kvalitet).

Det åpnes for at andre aktører kan inviteres inn og forsterke den samlede innsatsen.

Stiftelsene har engasjert et råd av nasjonale eksperter som blant annet skal bistå med utlysningssinnhold og prosjektevalueringer (ref. 2).

5. Prioriterte områder og behov

Programmet bygger på den eksisterende kunnskapsfronten og skal støtte prosjekter som kan tette relevante kunnskapshull. Programmet rettes inn mot utvikling og utprøving av tiltak med tilhørende forskning, herunder virkningsfulle og kostnadseffektive strategier for implementering og skalering, hensyntatt forskjellige kontekster som byer og rurale strøk; stramme og slakke lokale arbeidsmarkeder; tiltak som når alle i tillegg til tiltak spesifikt rettet mot høyrisikogrupper etc.

Internasjonal forskning tyder på at tiltak på følgende områder kan være spesielt effektive for å forebygge ungt utenforskap, og programmet vil tematisk prioritere innsatsen mot disse områdene :

1. Tiltak som gir barn og unge mer støtte i å utvikle sosiale og emosjonelle kompetanser i hjem og skole, i barnehage og på fritidsarenaer.

Det er behov for mer kunnskap om:

- Hvordan støtte barn og unges sosiale og emosjonell utvikling i hjem, skole, barnehage og fritidsarenaer på en effektiv måte, som er tilpasset ulike aldersgrupper, utviklingsnivå, bakgrunn og norsk kontekst?
- Hvordan måle effekten av tiltak som støtter sosial og emosjonell utvikling?
- Hvordan involvere foreldre og familie?
- Hvordan kan skolen jobber mer systematisk med å støtte opp barn og unges sosiale og emosjonelle utvikling, også i de estetiske fagene?
- Hvordan støtte opp om barn og unges sosiale og emosjonelle utvikling, også gjennom kunst og kulturaktiviteter?

2. Tiltak som gir barn og unge mer tilgang til trygge voksne som kan veilede, støtte og trøste. Dette kan være mentorordninger, men også tiltak som styrker relasjonskompetansen hos de som jobber med barn og unge.

Det er behov for mer kunnskap om:

- Hvilke metoder og tilnærminger som fungerer best for å styrke relasjonskompetansen hos voksne som jobber med barn og unge?
- Hvordan måle effekten av tiltak som støtter relasjonskompetansen hos voksne som jobber med barn og unge?

- Hvilke muligheter, utfordringer og begrensninger har ulike former for mentorordninger for barn og unge i norsk kontekst (en-til-en, grupper, on-line, jevngamle unge, digitale løsninger, osv.)?
- Hvilken rekruttering og opplæring trengs for et vellykket mentorprogram for barn og unge?
- Hvordan måle effekten av mentorprogrammer for barn og unge?

3. Tiltak i arbeidsmarkedet som gir flere unge med høy risiko for varig utenforskap en mulighet for arbeid og styrket kompetanse, samt støtte til å lykkes i dette arbeidet

Det er behov for mer kunnskap om:

- Utvikling, og deretter utprøving av modeller som kombinerer arbeid og kompetansebygging og leder frem til flere faste ansettelser
- Hvordan målrette tiltak mot spesielt utsatte grupper?
- Hvordan tilpasse tiltakene til etterspørselen i det lokale arbeidsmarkedet?
- Hva som hindrer og støtter utrulling av vellykkede tiltak i større skala, herunder økonomiske incentiver og organisatorisk samhandling? Det bør vektlegges å avdekke hindre på systemnivå som kan endres.

For alle de tre tematiske innsatsområdene finnes det omfattende forskningslitteratur og en rekke pågående tiltak i Agderregionen, nasjonalt og internasjonalt (ref. 3 - 9).

Det planlegges for å gjennomføre en ekstern evaluering av programmet etter 4-5 år, inkludert forslag til justeringer av prioriteringer og behov beskrevet i dette programnotatet.

6. Forankring

Det forutsettes i programmet tette prosjektsamarbeid mellom forskningsmiljøene og relevante aktører i praksisfeltet lokalt og regionalt. Det vil bli stilt krav om at prosjektsøknadene er godt forankret i alle berørte miljøer, og at samarbeidspartnerne bidrar med erfaring og kunnskap som sikrer at behovet for innovasjon og forskning er reelt, og deretter at resultatene blir tatt i bruk.

Det legges til grunn at en betydelig andel av innovasjon og forskning i programmet foregår i Agder og Telemark, og involverer lokale aktører som Universitetet i Agder, NORCE, Oxford Research Norge, Telemarkforskning o.a der hvor det finnes relevant kompetanse i disse miljøene.

På Agder er det dessuten etablert flere regionale samarbeidsarenaer innenfor levekårsfeltet som det bør koordineres med, herunder Senter for Levekårsforskning ved UiA, #Vårt Agder i regi av Agder fylkeskommune, «Flere i Arbeid», «Leida» og andre større inkluderingsprosjekter (ref. 10).

Samtidig befinner mye av kunnskapen på feltet seg også utenfor regionen. Det forventes at søkere kjenner til og bygger videre på all vesentlig eksisterende kunnskap nasjonalt.

Regjeringen varslet også i 2022 igangsettelse av en såkalt «mission» med mål om å inkludere flere unge i utdanning og arbeidsliv gjennom tverrsektoriell innsats. Det er naturlig at prosjekter tilpasses og samkjøres med denne type initiativer og forskningsprosjekter andre steder. Å redusere utenforskap er et regional, nasjonalt og internasjonalt anliggende.

7. Programmets organisering

Utenforskap er en kompleks samfunnsutfordring som mange sektorer må samarbeide om å løse. I dette programmet er planen å etablere en portefølje av prosjekter som drives av ulike aktører på

tvers av sektorene. Organiseringen må også sikre brukerinvolvering og hensynta praksisfeltets implementeringskapasitet.

Programmet styres av en komité som består av representanter fra stiftelsene, samarbeidspartnere fra regionen, stiftelsenes levekårsråd, samt en programleder som har det faglige og administrative ansvaret. Programkomiteen vil utforme utlysninger, vurdere søknader og følge opp prosjektene som får støtte. Det er styret i stiftelsene som formelt står for alle tildelinger.

8. Søknadsprosesser

Programmet legger opp til søknadsprosesser i tre trinn:

Trinn 1: Vurdering av skissesøknader (2-3 sider):

- Som startpunkt for en søknadsrunde arrangeres et åpent informasjonsmøte om utlysningen med påfølgende invitasjon til å levere kortfattede idéskisser, normalt i løpet 8 uker
- Skissesøknadene vurderes med mål om at de beste søknadene inviteres til å utarbeide komplette søknader. Runden omfatter en administrativ vurdering (vurderer om skissesøknadene oppfyller de formelle kravene gitt i utlysningen) og programkomiteens vurdering
- Utvelgelse til runde 2: Innsendere av de høyest rangerte skissesøknadene inviteres til å utvikle komplette søknader, normalt i løpet av 16 uker.

Trinn 2: Vurdering av komplette søknader:

- Runden omfatter en administrativ vurdering (vurderer om søknadene oppfyller de formelle kravene) og et fagutvalgs* vurdering i form av både individuelle og gruppevise vurderinger
- Søker kan, før evaluering, få tilgang til dialog med stiftelsene for å bidra til at søknaden best mulig treffer programmets formål
- Endelige komplette søknader ferdigstilles etter avtalt framdriftsplan
- Søkere som leverer komplette søknader får utbetalt et engangsbidrag til kostnadsdekning på kr. 20 000,- (?) pr søknad.

Trinn 3: Tildelinger:

- Det er styrene i stiftelsene som formelt tildeler eller avslår søknadene. Styrene baserer sine beslutninger på gjennomgang av søknader og foreliggende faglige og administrative råd.

*Søknadene vil kunne bli evaluert av eksterne evaluatorene i samarbeid med levekårsrådet.

9. Bred metodisk tilnærming

Type prosjekter

Prosjektene skal være praksisnære og kan for eksempel være pilotprosjekter, forskningsprosjekter eller implementeringsprosjekter, men type prosjekt og valg av metode må tilpasses problemstillingen prosjektet er tenkt å løse. Søkere skal selv beskrive hva slags type prosjekt man ser for seg, samt prosjektets varighet og kostnad. Der hvor det er relevant kan søker be om støtte til forprosjekt for å utvikle eksperimentell design og beregne statistisk utsagnskraft.

Det er stiftelsenes ønske at prosjektene skal:

1. være tilstrekkelig store
2. ha betydelig relevans
3. ha høy vitenskapelig kvalitet
4. være visjonære
5. ha sterk påvirkningskraft*

* Påvirkningskraft i betydningen at resultater kan implementeres og skaleres i praksis, dersom det er dokumentert at det aktuelle tiltak fungerer som forutsatt og er egnet til å oppnå de mål som er satt.

Metodikk og krav til data

De foreslåtte tiltak må kunne dokumenteres på en slik måte at praksisfeltet kan være trygg på tiltakets hensiktsmessighet med tanke på implementering og eventuell skalering.

Det vil bli stilt høye krav til dokumentasjon av effekt med anerkjent metodologi. Prosjektene skal rigges for evaluering, effektmåling og langsiktig læring. Det anbefales en kombinasjon av kvalitativ forskning og bruk av randomiserte eller kvasiekperimentelle forsøk, for å lære om årsak-virkning og mekanismer. Tiltakene som utvikles og implementeringen skal også dokumenteres slik at de kan tas i bruk også utenfor landsdelen.

Stiftelsene ønsker å bidra til åpen forskning, ved å benytte Open Science i prosjekter som stiftelser selv finansierer, altså forskning med åpne data, registerdata og pre-registreringsdata. Alle data som innsamles bør kunne deles fritt, såfremt det ikke går på bekostning av personvern hensyn.

Stiftelsene krever videre at alle som får midler aksepterer at stiftelsene deler følgende informasjon på sine hjemmesider:

- Prosjektnavn
- Navn og e-post for prosjektleder
- Sammendrag av søknaden
- Status på prosjektet
- Sluttrapport
- Link til eventuell forhåndsregistrering
- Link til eventuelle publikasjoner.

Åpen deling av publikasjoner og data: Sentrale publikasjoner (som for eksempel rapporter) og data som er et direkte eller indirekte resultat av stiftelsen finansiering skal være offentlig tilgjengelig og kan ikke publiseres i abonnementsbaserte kilder. Alt skal publiseres under en av de følgende lisensene:

- CC0
- CC BY
- CC BY-SA

10. Hvem som kan søke om støtte

Organisasjoner og institusjoner fra offentlig, privat og frivillig sektor kan søke. Søker må ha et norsk org.nr. Privatpersoner kan ikke søke.

Stiftelsene forutsetter prosjektsamarbeid mellom forskningsmiljøer og relevante aktører utenfor forskningssektoren.

Brukermedvirkning

Grad av brukermedvirkning og arbeidsform/organisering skal beskrives i alle prosjekter. Hvor brukermedvirkning ikke er aktuelt skal dette begrunnes.

Roller i søknader

De viktigste rollene i en søknad er:

- Prosjektansvarlig (organisasjonen som søker)
- Samarbeidende organisasjoner
- Samarbeidspartnere som er samfunns- og næringsaktører som sikrer at problemstillinger, forskningsaktiviteter og resultater blir relevante og samfunnsnyttige.

11. Utlysninger og evalueringskriterier

Det planlegges for årlige utlysninger, og første gang i løpet av første halvår 2024. Utlysningene og tidsfrister publiseres på stiftelsenes hjemmesider og i regionale medier.

Det kan søkes om:

- Forskning og aktivitet i tråd med programmets formål
- Øverste tak for årlige bidrag til enkeltprosjekter er **kr. X**
- Prosjekter med inntil **6 års varighet** (?)

Dette kan det ikke søkes om:

- Forskning som ikke inneholder praksisnær aktivitet/utprøving i praksis
- Aktivitet som ikke følges av effektdokumentasjon med anerkjent metodologi
- Støtte til indirekte kostnader. Dette er kostnader som påløper i forbindelse med prosjektet, men som ikke kan føres direkte til prosjektet (eksempel administrasjons- og driftskostnader, husleie og strømutfgifter som ikke kan tilskrives prosjektet direkte).
- Utbygging, tilrettelegging og utstyr som ikke er direkte relatert til aktivitet i et prosjekt.
- Prosjekter delt på flere søknader (hver søknad må beskrive et selvstendig prosjekt).
- Identiske prosjekter (søknader som er identiske med søknader som er behandlet tidligere blir avslått).

Evalueringskriterier

Søknadene evalueres i forhold til de kravene som er nevnt ovenfor: Størrelse, vitenskapelig kvalitet, relevans og realisme, hvor visjonære de er og om de vil kunne ha påvirkningskraft.

Formålet med den administrative screeningen er å avslå eller returnere søknader som:

1. Er så mangelfulle at fagutvalget ikke har tilstrekkelig grunnlag for å vurdere dem.
2. Opplagt ikke tilfredsstillende kriteriene i utlysningen.
3. Ikke har nødvendig vitenskapelig kvalitativt.

I screeningsoppgaven skal det tas stilling til om søknaden er kvalifisert eller ikke kvalifisert.

Følgende evalueringskriterier vil være felles for hele programmet:

1. Må krav (administrativ screening)

- Har søknaden alle relevante vedlegg og tilfredsstillende de formkravene?
- Gjelder søknaden et selvstendig prosjekt? Ulike søknader kan ikke vurderes under ett.
- Er søker en institusjon med norsk organisasjonsnummer?

- Retter prosjektet seg mot målgrupper i landsdelen?
- Deltakelse fra landsdelen?
- Er søknaden innenfor et av de tre hovedtemaene?

2. Gjennomføringsevne

- Søkerorganisasjonens størrelse og soliditet
- Organisatorisk/administrativ kompetanse, rutiner etc.
- CV prosjektleder
- Personvern rutiner
- ESG

3. Prosjektet

- Er det tilstrekkelig stort?
 - Partnerskap involverer relevante og tilstrekkelige stakeholders fra akademia, offentlig, privat, frivillig, brukere etc.
 - Medfinansiering
- Har det høy vitenskapelig kvalitet?
 - Bygger det på eksisterende kunnskap?
 - Open Science forhåndsregistrering plan
 - Personvern/GDPR
 - Dokumentasjonsmetode (randomisert forsøk, kvasiekperimentell design, bruk a kvalitative undersøkelser for å undersøke mekanismer, etc.)
 - Formidling
 - Publisering
- Er selve prosjektfasen relevant og realistisk?
 - Er det innenfor programmets finansieringskapasitet/rammer og tematiske innretning?
 - Finnes det er plan for forankring og implementering av tiltak?
 - Er det kostnadseffektivt?
 - Trygt (inkludert personvern)?
 - Tilgjengelige menneskelige ressurser hele partnerskapet inkludert brukere og gjennomførbarhet i små og store kommuner. Forankring.
- Er det visjonært?
- Vil det kunne ha påvirkningskraft, slik at det kan implementeres og skaleres?
 - Dekker det et dokumentert behov? Forankring i praksisfeltet?
 - Plan for sikre partnerskap/involvere det relevante økosystemet på lang sikt
 - Er det kostnadseffektivt å implementere? Og skalere. Opplæring, coaching, driftsbudsjetter
 - Finnes tilstrekkelig kompetanse og menneskelige ressurser for utrulling også i små kommuner?
 - Evalueringsopplegg, underveis, prosjektslutt, langsiktig

4. Samfunnseffekter

- Potensiale for bidrag til å nå målsettingene om at:
 - o Barn og unge mellom 0-25 år skal få bedre muligheter til læring, utvikling, utdanning og deltakelse i arbeids- og samfunnsliv
 - o Landsdelen skal bli kjent for fremragende forskning, utvikling og praktisk implementering av virkningsfulle levekårstiltak

- Øke den offentlige allmenne kunnskapen om virkningsfulle strategier for reduksjon av utenforskap.

12. Kontakt

Ta kontakt med programmets sekretariat for å diskutere innhold i programnotatet eller be om informasjon:

Rune Røiseland, Seniorrådgiver Sørlandets Kompetansefond og programsekretær

Telefon: 902 69 600

E-post: rune@kompetansefond.no

13. Referanser/vedlegg med oversikt over kunnskapsgrunnlag og relevante ressurser

1. Stiftelsenes strategier for tildelingen på levekårsfeltet (vedlegg)
2. Levekårsrådets mandat og medlemmer
3. [Samarbeidsprosjekt for å møte utfordringer i samfunn og næringsliv – veiledning til søker \(forskingsradet.no\)](https://forskingsradet.no)
4. Unge som står utenfor arbeid, opplæring og utdanning (NEET) » Rapport 2-2021, NORCE Helse)
5. Bråten og Sten-Gahmberg 2022: <https://doi.org/10.18261/spa.39.1.4>
6. [bu21strategi-ut-av-blindsonene.pdf \(regjeringen.no\)](https://www.regjeringen.no)
7. [Oppnemner ekspertgruppe for barn i fattige familier - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no)
8. [Meld. St. 15 \(2022–2023\) - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no)
9. [Rapid review of inequalities in health and wellbeing in Norway since 2014 - IHE \(instituteofhealthequity.org\)](https://www.instituteofhealthequity.org)
10. [Pågående relevante prosjekter og satsninger i landsdelen, pr august 2023](https://www.regjeringen.no)

Pågående relevante prosjekter og satsninger i landsdelen

Som en del av forarbeidene til *Program for forebygging av ungt utenforskap på Agder og i Telemark* er det foretatt en kartlegging av pågående relevante prosjekter og satsninger i landsdelen. Kartleggingen er gjennomført i dialogmøter med kunnskapsmiljøer og sentrale aktører i perioden juni – august 2023 (*1). Dette vedlegget presenterer også en liste over prosjekter på levekårsfeltet som de fire stiftelsene har vært bidragsytere til de senere årene.

Oversikten over pågående prosjekter er ikke nødvendigvis uttømmende, prosjektene presenteres i vilkårlig rekkefølge og her kun overordnet. Det oppfordres til å kontakte prosjektledere eller oppsøke tilgjengelige kilder for mer inngående kunnskap. Oversikten tenkes supplert gjennom programperioden.

Særlig aktuelle pågående prosjekter og satsninger:

«**Nye mønstre - trygg oppvekst**». Koordinert, tverrfaglig og metodisk systematisk innsats ovenfor barnefamilier med lav inntekt. Kristiansand kommune og 9 kommuner på Agder og i Rogaland. For mer informasjon: <https://www.kristiansand.kommune.no/tryggoppvekst>

«**Bedre Tverrfaglig Innsats**». Arendal kommune er en av flere kommuner som arbeider systematisk med Helsedirektoratets «BTI-modell» for å sikre god oppfølging av barn og unge gjennom tidlig innsats, samordning av tjenester og godt samarbeid mellom innbyggerne og kommunen. For mer informasjon: <https://www.arendal.kommune.no/bti/>

«**Med hjerte for Arendal**». Etablert plattform for samskaping som bygge tillit mellom innbyggere og organisasjoner/virkemiddelapparatet. Gode relasjoner gjør samspill mer effektivt i praksis. For mer informasjon: https://www.facebook.com/MedHjerteForArendal/about?locale=nb_NO

«**Flere i Arbeid**». Femårig program som skal bidra til at flere utenfor arbeidslivet kommer i jobb og gjennomfører videregående skole. Samtidig skal programmet sørge for at bedriftene får dekket sitt behov for arbeidskraft. Satsingen er et samarbeid mellom aktører i næringslivet i Kristiansandsregionen, Agder fylkeskommune, NAV og UiA. For mer informasjon:

<https://flereiarbeid.no/#faq>

<https://www.kristiansand.kommune.no/tema/flere-i-arbeid/>

«**Leida – kvalifisering for arbeid**». Gjennom Leida finnes en systematisk kvalifisering for fagbrev gjennom særlig tilrettelagte utviklingsløp og personlig oppfølging på arbeidsplassen. Prosjektet tester ut metoder for inkludering som rekrutteringsstrategi for å møte bedrifters behov for kompetanse og arbeidskraft. Gode erfaringer dokumenteres og deles systematisk med andre bedrifter og aktører. Initiativtaker og prosjektdriver er GE Healthcare Lindesnes i samarbeid med NAV lokalt og Lindesnes kommune. For mer informasjon: <https://leida.netlify.app>

Prosjektleder for LEIDA, Aina Hermansen. E-post: aina.hermansen@ge.com

«**Ung Support**», Agder. Prosjektet skal gi ny kunnskap om ungt utenforskap - og om effekten av tett, personlig og langvarig oppfølging av ungdom som er i risikozonen. I prosjektet samarbeider Agder fylkeskommune med forskningsinstituttet NORCE, NAV regionalt og kommunalt og med kommuner om forskning og utviklingsarbeid. For mer informasjon: <https://agderfk.no/vare-tjenester/folkehelse-levekar-og-likestilling/ung-support/>

Prosjektleder: Marianne Lorensen, marianne.k.lorentzen@agderfk.no

«Jobbskolen» Kristiansand kommune (med også flere kommuner)

Områdesatsning i Kristiansand (Kontakt i kommunen: Stine Busborg Sagen)

- Undersøke status

Viktige ressurser:

- UiA, Senter for Levekår og forskerdatabase – oversikt over forskning og relevante ressurser ved UiA
- Avtalen mellom NAV og UIA om tilgang til data, brukere og organisasjon
- Andre (muligens) aktuelle innspill fra samtalene:
 - o Kompetansesenter for rus (KORUS) - Kontaktperson Ungdata: [Rosanne Kristiansen | Korus](#). Samarbeid Sør: [Karin Gustavsen | Korus](#)



Dato: 9. august 2023
Saksnummer: 32/23
Til: Styret
Møtedato: 16. august 2023
Saksbehandler: Kirsti Mathiesen Hjemdahl

Museumsbygg i Nodeviga

Status finansiering museumsbygg i Nodeviga

Styret har bedt om å bli holdende løpende oppdatert på finansiering av nytt museumsbygg i Nodeviga, særlig hva angår prioritering i statsbudsjett 2024, samt status for andre ikke-offentlige gaver.

Under følger løypemelding fra museumsdirektør John Olsen, pr. 7. august 2023:

Statlige midler

- *Har hatt dialog med flere politikere nasjonalt, bl.a. i forbindelse med «Kulturytring» i Drammen. Har også hatt flere separate møter med politikere nede i museumshavna før ferien (bl.a. Anja Ninadotter Abusland som er tilbake på Stortinget etter fødselspermisjon og Unge Høyre). Tilbakemeldingene er positive og at det er et godt og viktig prosjekt. Arbeidet forsetter fremover mot siste regjeringsskonferanse før statsbudsjettet, som skal være i slutten på august. I tillegg arbeider vi med innsalg overfor «nye politikere» som er ventet å komme inn etter valget i kommune og fylkeskommune.*

Private midler

- *Har hatt flere møter med stiftelser, banker og andre bidragsytere. Tilbakemeldingene i møtene har vært positive. Søknadene som er sendt venter vi svar på i perioden august til oktober.*

Ett par punkter når det gjelder øvrig arbeid i prosjektet:

- *En første utgave av 3D modellen av bygget/det virtuelle museet ble klar før sommeren. Denne inkluderte Ukrainautstillingen som ble åpnet av den Ukrainske ambassadøren og med deltakelse fra Kulturkomiteen: <https://virtueltmuseum.vestagdermuseet.no/>*
- *«Navnekonkurransen» som er laget med bistand fra No Sleep Till Brooklyn har gått gjennom sommeren. Etter at ¼ av kampanjen er ferdig har den vært sett av ca. 177 000 og det er kommet inn i overkant av 50 navneforslag. Vi kommer til å bruke den aktivt nå fremover for å få fokus på bygget inn mot valget og statsbudsjettet.*

Bakgrunn for saken

Administrasjonen viser til behandling av museumsbygg fra 20. august 2021 hvor styret behandlet søknad fra Vest-Agder museet om bevilgning til nytt museumsbygg i Kristiansand (sak 44/21). Her ble det blant annet fattet følgende vedtak:

- 1) *Som en ekstraordinær gave til Kristiansand, ønsker Cultiva å bidra med 45 millioner kroner til Vest-Agder Museets (VAM) nye museumsbygg «Navet». Cultiva vil i tillegg*

matche eventuelle gaver til museumsbygget fra ikke-offentlige kilder innenfor en ramme på 15 millioner kroner.

- 2) Bevilgningene er betinget av at prosjektet er fullfinansiert i henhold til søknaden fra VAM.*

I styremøte 4. mai (sak 15/23), ønsket styre status for finansiering. I finansieringsmodellen for nytt museumsbygg er det lagt til grunn lokal finansiering på kr 119 millioner: Cultiva kr 60 millioner, andre private kr 15 millioner og Kristiansand kommune kr 44 millioner. Av et totalt budsjett på kr 355,5 millioner ved ferdigstilling i 2026, satt Agder Fylkeskommune av 1/3-del i 2019. Status var at museumsbygget ikke var kommet på statsbudsjett verken i 2022 eller 2023. Museet har mottatt tilskudd på 2,5 millioner fra private stiftelser. Styret fattet da følgende vedtak:

- 1) Styret vil formidle fortsatt entusiasme for og håp om at museet blir realisert.*
- 2) Administrasjonen bes holde styret oppdatert om status for prioriteringer i statsbudsjettet 2024, samt status for andre ikke-offentlige gaver.*
- 3) Styre ber om å få saken til behandling på styremøtet 3. desember 2023.*

Forslag til vedtak:

- 1) Styret tar saken til orientering.

Kirsti Mathiesen Hjemdahl
Daglig leder

Trykte vedlegg: Ingen
Utrykte vedlegg: Ingen



Dato: 9. august 2023
Saksnummer: 41/23
Til: Styret
Møtedato: 16. august 2023
Saksbehandler: Kirsti Mathiesen Hjemdahl

Møter og henvendelser

Etter vedtak om ny strategi, har vi kommet over i en ny fase mht. møter og henvendelser. Strategien «Rom for muligheter» har prioritert fire strategiske tiltak:

- Programutlysninger arbeidsplasser
- Levekårsløft
- Utvikling av møteplasser i hele Kristiansand, Det digitale kulturhuset, Skippergaten 24 B og Kunstsilo
- Videre talentsatsing

Strategien presiserer at vi «er åpen for uforutsette ideer og søknader». I styremøte 6. desember 2021 ble det bestemt at styret skal ta stilling til alle mottatte henvendelser som er innenfor formål, men utenfor de strategiske tiltakene, en gang i året (i desember).

Mottatte henvendelser som kommer utenfor utlysningene, blir registrert og sortert i forhold til de fire strategiske tiltakene. Henvendelser innenfor formål, men utenfor utlysninger/strategiske tiltak vil ikke bli realitetsbehandlet før i desember 2023.

Siden forrige styremøte i juni er det registrert seks nye henvendelser:

Søker	Prosjekt	Søknadsbeløp
Søgne kunstlag og Søgne Kunstlag	Elevutstilling 2023	40 000
Choice Point Productions	Unseen Scars - PoC	150 000
Subjekt AS	Vernissageguide for Kristiansand 2024	250 000
Operaens Venner i Kristiansand	50-årsjubileum 2024 i Kirsten Flagstads ånd	100 000
Galleri BI-Z og Ståle Sigersvold	Søren Asgaut Sigersvold – tilrettelegging av kunstsamling	500 000
Bærekraftssenteret		

Telefonsamtaler og eposter hvor det kun er innledende spørsmål om det kan søkes eller om prosjektet faller inn under vårt formål logges ikke.

Forslag til vedtak:

Styret tar informasjonen til orientering.

Kirsti Mathiesen Hjemdahl
Daglig leder