



Til Styret i Cultiva

Kristiansand, 22. mars 2022

Innkalling til styremøte i Cultiva

Dato: 29. mars 2022
Tid: Kl. 10:00 – 14:00
Sted: Havnekvartalet, Vestre Strandgate 27, Kristiansand

Bernt Jørgen Stray og Kristine Vigsnes fra Kristiansand kommune og Vegard Nilsen fra Agder Fylkeskommune deltar på sak 16/22

Saksliste:

- Godkjenning av saksliste og gjennomgang av habilitet
- Beslutningssak
13/22 Status kapitalforvaltning Side 2
- Diskusjonssaker
14/22 Levekårsloft Side 8
15/22 Skippergata 24 b Side 26
- Orienteringssaker
16/22 Status ansettelser Side 27
17/22 Møter og henvendelser Side 28
18/22 Statusrapport kommunikasjonsplan Side 31
19/22 Diverse orienteringer fra administrasjonen
- Oppsummering
20/22 Eventuelt

Med vennlig hilsen

Kjersti Løken Stavrum (sign.)
Styreleder

Kirsti Mathiesen Hjemdahl (sign.)
Daglig leder



Dato: 22. mars 2022
Saksnummer: 13/22
Til: Styret
Møtedato: 29. mars 2022
Saksbehandler: Jan Erik Tønnessen

Status Kapitalforvaltning 28.02.2022

Cultivas nominelle avkastning hittil i år er NOK -123 millioner (-5,9%). Totalverdien av porteføljen er NOK 2 390 millioner. Bufferkapitalen på NOK 604 millioner, noe som tilsvarer 25,3% av porteføljen. Aksjeandelen er 58%.

For perioden 1.1.2022 – 28.02.2022 kan avkastningen oppsummeres som følger:

Hittil i år	Prosentendring		Prosent	NOK mill
Total nominell porteføljeavkastning	-5,9%	↓	n/a	-122,7
Realavkastning (etter KPI)	-6,3%	↓	n/a	-132,4
Realavkastning for Cultiva*	-6,7%	↓	n/a	-139,7
Bufferkapital**	-4,0%	↓	25,3%	603,6
Aksjeandel**	-2,3%	↓	58,0%	n/a

*Etter KPI (3,5%), adm. kostnader og prosjektutbetalinger (NOK 6 mill) hittil i 2022.

**Endring uttrykt i prosentpoeng

For Cultivas portefølje oppsummeres avkastningen for Februar måned som følger:

Februar måned 2022	Prosent		NOK mill
Avkastning Aksjer inkl Venture/PE	-2,7%	↓	-36,9
Avkastning Renteplasseringer	-0,8%	↓	-7,1
Avkastning Eiendom (ex utbytte)	0,1 %	↑	0,2
Total nominell porteføljeavkastning	-1,8%	↓	-43,8
Bufferkapital*	-1,8%	↓	-44,4
Aksjeandel*	-0,5%	↓	n/a

*Endring uttrykt i prosentpoeng

Nøkkeltall - Cultivas kapitalforvaltning i perioden desember 2015 til februar 2022.

MNOK	31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	31.12.21	28.02.22
Porteføljeverdi	1 751,2	1 790,1	1 936,5	1 874,7	2 160,5	2 278,5	2 520,0	2 390,0
Stiftelseskapital	-1 440,3	1 492,1	-1 516,0	1 560,0	-1 594,3	-1 615,0	-1 671,5	-1 681,3
KPI-just**								
Ikke utbetalte prosjektinv.	-20,8	-34,7	-41,6	-120,3	-120,4	-43,3	-109,4	-105,1
Tellende bufferkapital	290,1	263,7	378,9	194,4	445,8	620,2	739,1	603,6
Beregnet stresstest-tap	174,9	196,9	234,8	377,7*	478,6	526,3*	620,1*	478,8*
Aksjeandel	47 %	48%	52%	50%	56%	60%	60%	58%

*Ny konjunkturjustert stresstest er innført i kapitalforvaltningsstrategien fra og med desember 2020. Tallene før 2020 er ikke sammenlignbare. Basert på den konjunkturjusterte stresstesten har porteføljens bufferkapital en **overdekning** på ca. NOK 125 mill.

Porteføljefordeling (Reviderte rammer vedtatt i styremøte 06.12.2021):

Aktivklasse	Ramme 2021	Status 28.02.22	Ramme 2022	Min	Maks	Referanse indeks	Langsiktig mål
Bank/Pengemarked	2 %	1 %	2 %	1 %	20 %	ST1X	2 %
Norske statsobligasjoner	6 %	9 %	7 %	0 %	25 %	ST4X	6 %
Nordiske obligasjoner	8 %	7 %	7 %	0 %	25 %	NORM 123D3	6 %
Globale obligasjoner	16 %	16 %	16 %	0 %	35 %	BCGBAI(NOK)	16 %
Sum renteplasseringer	32 %	33 %	31 %				30 %
Globale aksjer (usikret)*	13 %	11 %	30%	8 %	20 %	MSCI (NOK)	13 %
Globale aksjer (Valutasikret)	46 %	46 %	29%	48 %	60 %	MSCI	47 %
Venture/Såkorn	1 %	1 %	1 %	0 %	2 %	OSEBX	0 %
Sum aksjeplasseringer	60 %	58 %	60 %	56 %	64 %		60 %
Eiendom Norge og utland	8 %	7 %	7 %	0 %	10 %	ST4X + 1 %	10 %
Inf.l.sikrede obl. - anlegg	0 %	0 %	0 %	0 %	10 %	ST4X + 1 %	0 %
Formålstj. investeringer	0 %	1 %	1 %	0 %	2 %	n/a	
Sum andre aktivklasser	8 %	9 %	9 %				10 %
Sum	100 %	100 %	100 %				100 %

*Det ble første uken i mars 2022 flyttet ca NOK 420 mill fra valutasikret til usikret indeksfond slik at andelen mellom sikret/usikret er ca 50% (som er i tråd med styrevedtak 6.12.21)

Forslag til vedtak:

Styret tar status kapitalforvaltning til orientering.

Kirsti Mathiesen Hjemdahl
Daglig Leder

Trykte vedlegg: 1) Porteføljeoversikt for 28.02.22

Cultiva - Porteføljeverdier og Stresstest 28.02.22

Stresstest og porteføljefordeling					
Alle beløp i NOK		Markedsverdi	Durasjon	Ny Stresstest	Tapspotensiale
Bankinnskudd		2 542 907	0,00	0,0 %	0
DNB Likviditet (IV)		18 507 605	0,15	0,0 %	0
BANK/PENGEMARKED	0,9 %	21 050 512			0
KLP Statsobligasjon		210 429 578	4,40	10,0 %	21 042 958
OBLIGASJONER NORGE	8,8 %	210 429 578			21 042 958
Alfred Berg Nordic Investment Grade		85 116 703	3,10	10,0 %	8 511 670
DnB Nordic Investment Grade		86 500 600	0,90	10,0 %	8 650 060
OBLIGASJONER NORDEN	7,2 %	171 617 303			17 161 730
AQR Global Strategy Fund		135 223 000	7,30	10,0 %	13 522 300
DnB Global High Grade		244 536 165	9,30	10,0 %	24 453 617
OBLIGASJONER GLOBALT	15,9 %	379 759 165			37 975 917
SUM RENTEPLASSERINGER	32,8 %	782 856 558	5,94		76 180 605
KLP Fremvoksende Markeder Indeks I		125 717 736		28,1 %	35 326 684
KLP AksjeGlobal Small Cap Indeks I		153 131 788		24,9 %	38 129 815
GLOBALE AKSJER, USIKRET	11,7 %	278 849 524			73 456 499
KLP AksjeGlobal Indeks II		1 093 836 311		25,1 %	274 552 914
GLOBALE AKSJER, VALUTASIKRET	45,8 %	1 093 836 311			274 552 914
Private equity		14 614 982		32,5 %	4 749 869
PRIVATE EQUITY, VENTURE, SÅKORN	0,6 %	14 614 982			4 749 869
SUM AKSJEPLASSERINGER	58,0 %	1 387 300 817			352 759 282
DnB Scandinavian Property Fund AS	3,7 %	89 102 291		10,0 %	8 910 229
Storebrand Eiendomsfond Norge Feeder AS	4,0 %	95 786 557		10,0 %	9 578 656
SUM ANDRE INVESTERINGER	7,7 %	184 888 848			18 488 885
Skippergata 24B AS		35 000 000		10,0 %	3 500 000
SUM FORMÅLSTJENLIGE INV.	1,5 %	35 000 000			3 500 000
VALUTA				10,0 %	27 884 952
TOTALT	100 %	2 390 046 223			478 813 724

Bufferkapital			
Porteføljeverdi			2 390 046 223
Justert grunnkapital 01.01		-1 671 553 360	
Avsetning justering grunnkapital hittil i år	3,5 %	-9 750 728	-1 681 304 088
Ikke utbetalte prosjektbevilgninger			-105 112 000
Beregnet bufferkapital			603 630 135
- Tapspotensiale i konjunkturjustert stresstest			-478 813 724
Over/underdekning bufferkapital			124 816 411
Bufferkapital i % av porteføljeverdi			25,3 %
Bufferkapital i % av aksjeplasseringer			43,5 %
Tapspotensialet i % av porteføljeverdi			20,0 %

Avkastning 2022			
Porteføljeverdi 28.02.2022		2 390 046 223	
Totale Prosjektutbetalinger hittil i 2022		6 114 112	
Estimerte administrasjonskostnader hittil i 2022		1 166 667	
Brutto Porteføljeverdi 28. februar 2022		2 397 327 001	
Porteføljeverdi 1. januar 2022		2 519 996 938	
Nominell avkastning på finansporteføljen		-122 669 937	-5,9 %
Avsetning til grunnkapital (KPI)		9 750 728	
Realavkastning på finansporteføljen		-132 420 665	-6,3 %
Totale prosjektutbetalinger i 2022		-6 114 112	
Estimerte administrasjonskostnader hittil i 2022		-1 166 667	
Realavkastning for Cultiva		-139 701 444	-6,7 %

Cultiva - Avkastning for Februar 2022

Alle beløp i NOK		Markedsverdi 28.02.22	Markedsverdi 31.01.22	Endring i NOK	Avkastning i %
Bankinnskudd		2 542 907	3 082 442	-539 535	0,00 %
DNB Likviditet (IV)*		18 507 605	18 532 849	-25 244	-0,14 %
BANK/PENGEMARKED	0,9 %	21 050 512	21 615 291	-564 779	0,00 %
KLP Statsobligasjon**		210 429 578	210 666 439	-236 861	-0,11 %
OBLIGASJONER NORGE	8,8 %	210 429 578	210 666 439	-236 861	-0,11 %
Alfred Berg Nordic Investment Grade		85 116 703	86 228 560	-1 111 857	-1,29 %
DnB Nordic Investment Grade		86 500 600	87 494 394	-993 794	-1,14 %
OBLIGASJONER NORDEN	7,2 %	171 617 303	173 722 954	-2 105 651	-1,21 %
AQR Global Strategy Fund		135 223 000	136 928 000	-1 705 000	-1,25 %
DnB Global High Grade		244 536 165	247 033 723	-2 497 558	-1,01 %
OBLIGASJONER GLOBALT	15,9 %	379 759 165	383 961 723	-4 202 558	-1,09 %
SUM RENTEPLASSERINGER	32,8 %	782 856 558	789 966 407	-7 109 849	-0,83 %
KLP Fremvoksende Markeder Indeks I		125 717 736	129 991 531	-4 273 795	-4,06 %
KLP AksjeGlobal Small Cap I		153 131 788	155 336 270	-2 204 483	-1,42 %
GLOBALE AKSJER, USIKRET	11,7 %	278 849 524	285 327 802	-6 478 278	-2,62 %
KLP AksjeGlobal Indeks II***		1 093 836 311	1 124 247 298	-30 410 987	-2,71 %
GLOBALE AKSJER, VALUTASIKRET	45,8 %	1 093 836 311	1 124 247 298	-30 410 987	-2,71 %
Private equity****		14 614 982	14 614 982	0	0,00 %
PRIVATE EQUITY, VENTURE, SÅKORN	0,6 %	14 614 982	14 614 982	0	0,00 %
SUM AKSJEPLASSERINGER	58,0 %	1 387 300 817	1 424 190 082	-36 889 265	-2,66 %
DnB Scandinavian Property Fund	3,7 %	89 102 291	88 874 899	227 392	0,26 %
Storebrand Eiendomsfond Norge KS	4,0 %	95 786 557	95 786 557	0	0,00 %
SUM ANDRE INVESTERINGER	7,7 %	184 888 848	184 661 456	227 392	0,12 %
Skippergata 24B AS		35 000 000	35 000 000	0	0,00 %
SUM FORMÅLSTJENLIGE INV.	1,5 %	35 000 000	35 000 000	0	0,00 %
Total	100 %	2 390 046 223	2 433 817 945	-43 771 722	-1,80 %

Cultiva - Verdiendringer hittil i år

<i>Alle beløp i NOK</i>	Markedsverdi 01.01.22	Markedsverdi 28.02.22	Endring i NOK
Bankinnskudd	20 751 131	2 542 907	-18 208 224
Årets utdelinger og administrasjonskost	0	7 280 779	7 280 779
DNB Likviditet (IV)	18 507 150	18 507 605	455
BANK/PENGEMARKED	39 258 281	28 331 291	-10 926 990
KLP Statsobligasjon	212 730 550	210 429 578	-2 300 972
OBLIGASJONER NORGE	212 730 550	210 429 578	-2 300 972
Alfred Berg Nordic Investment Grade	86 712 588	85 116 703	-1 595 885
DnB Nordic Investment Grade	87 674 341	86 500 600	-1 173 741
OBLIGASJONER NORDEN	174 386 929	171 617 303	-2 769 626
AQR Global Strategy Fund	139 394 900	135 223 000	-4 171 900
DnB Global High Grade	251 387 486	244 536 165	-6 851 321
OBLIGASJONER GLOBALT	390 782 386	379 759 165	-11 023 221
SUM RENTEPLASSERINGER	817 158 146	790 137 336	-27 020 810
KLP Fremvoksende Markeder Indeks I	130 710 975	125 717 736	-4 993 239
KLP AksjeGlobal Small Cap Indeks I	173 178 757	153 131 788	-20 046 969
GLOBALE AKSJER, USIKRET	303 889 733	278 849 524	-25 040 209
KLP AksjeGlobal Indeks II	1 199 895 043	1 093 836 311	-106 058 732
GLOBALE AKSJER, VALUTASIKRET	1 199 895 043	1 093 836 311	-106 058 732
Private equity	14 614 982	14 614 982	0
PRIVATE EQUITY, VENTURE, SÅKORN	14 614 982	14 614 982	0
SUM AKSJEPLASSERINGER	1 518 399 758	1 387 300 817	-131 098 941
DnB Scandinavian Property Fund	88 652 478	89 102 291	449 813
Storebrand Eiendomsfond Norge KS	95 786 557	95 786 557	0
SUM ANDRE INVESTERINGER	184 439 035	184 888 848	449 813
Skippergata 24B AS	0	35 000 000	
SUM FORMÅLSTJENLIGE INV.	0	35 000 000	35 000 000
Total	2 519 996 938	2 397 327 001	-122 669 937

Cultiva - Avkastning hittil i år vs indeks

Alle beløp i NOK		Avkastning i %*	Indeks %	Avvik	
DNB Likviditet (IV)		0,00 %	0,06 %	-0,06 %	ST1X
PENGEMARKED		0,00 %	0,06 %	-0,06 %	
KLP Statsobligasjon		-1,09 %	-3,00 %	1,91 %	BBGAggH2N
OBLIGASJONER NORGE		-1,09 %	-3,00 %	1,91 %	BBGAggH2N
Alfred Berg Nordic Investment Grade		-1,84 %	-3,00 %	1,16 %	BBGAggH2N
DnB Nordic Investment Grade		-1,35 %	-3,00 %	1,65 %	BBGAggH2N
OBLIGASJONER NORDEN		-0,67 %	-3,00 %	2,33 %	BBGAggH2N
AQR Global Strategy Fund		-3,00 %	-3,00 %	0,00 %	BBGAggH2N
DnB Global High Grade		-2,75 %	-3,00 %	0,25 %	BBGAggH2N
OBLIGASJONER GLOBALT		-2,84 %	-3,00 %	0,16 %	BBGAggH2N
SUM OBLIGASJONER		-1,87 %	-3,00 %	1,13 %	BBGAggH2N
KLP Fremvoksende Markeder Indeks I		-4,59 %	-4,42 %	-0,17 %	MSCI EM
KLP AksjeGlobal Small Cap Indeks I		-7,81 %	-7,62 %	-0,19 %	MSCI World SC
GLOBALE AKSJER, USIKRET		-6,42 %	-6,24 %	-0,18 %	
KLP AksjeGlobal Indeks II		-7,68 %	-7,38 %	-0,30 %	MSCI World
GLOBALE AKSJER, VALUTASIKRET		-7,68 %	-7,38 %	-0,30 %	
Private equity		0,00 %	0,06 %	-0,06 %	OSEBX
PRIVATE EQUITY, VENTURE, SÅKORN		0,00 %	0,06 %	-0,06 %	OSEBX
SUM AKSJEPLASSERINGER		-7,35 %	-7,08 %	-0,27 %	MSCI World (NOK)
DnB Scandinavian Property Fund		0,50 %	1,06 %	-0,56 %	ST4X+1%
Storebrand Eiendomsfond Norge KS		0,00 %	1,06 %	-1,06 %	ST4X+1%
SUM ANDRE INVESTERINGER		0,24 %	1,06 %	-0,82 %	



Dato: 22. mars 2022
Saksnummer: 14/22
Til: Styret
Møtedato: 29. mars 2022
Saksbehandler: Kirsti Mathiesen Hjemdahl

Levekårsløft

I styremøte 17. februar, bestemte styret seg for å innhente informasjon om store, koordinerte levekårssatsinger i Agder og i Kristiansand. Årsaken til denne ekstra runden, var utspill fra fylkesdirektør Tine Sundtoft om at «troen på enkeltprosjekter for å bedre levekårene rundt omkring i kommunene må erstattes med en kunnskapsbasert tilnærming». [- Det har ikke hjulpet en døyt - fvn.no](#)

Styret vil få presentasjon av tre større satsinger, som er kunnskapsbaserte og koordinerte – sammen med vurderinger av hvordan eventuelt Cultiva kan bidra – gitt stiftelsens vedtekter og strategiske satsinger:

- *Vårt Agder* – Vegard Nilsen, Fylkesdirektør folkehelse. Agder Fylkeskommune
- *Flere i Arbeid* – Bernt Jørgen Stray, Direktør samhandling og innovasjon, Kristiansand kommune
- *Nye Mønstre* – Kristine Vigsnes, rådgiver forskning og innovasjon, Kristiansand kommune

Neste styremøte, 14. juni, vil fylkeskommunedirektør Tine Sundtoft og kommunedirektør Camilla Dunsæd komme for å videreføre den strategiske diskusjonen om mulig felles satsinger.

Cultiva har allerede engasjert seg noe i prosjektet Flere i Arbeid, i form av forprosjekt i Næringsforeningen i Kristiansandsregionen (NIKR). Her var Cultiva med på et spleiselag til prosjektleder. Vedlagt er oppsummering av forprosjektet, og skissering av hva de har kommet frem til at de ønsker å fokusere på i hovedprosjekt. Dette foreløpig til info.

Forslag til vedtak:

Utformes i møtet

Kirsti Mathiesen Hjemdahl

Daglig Leder

Vedlegg: Presentasjon Flere i Arbeid - Næringsforeningen i Kristiansandsregionen

Flere i arbeid: Inkludering og kvalifisering i bedrifter

Gjennomgang med prosjektpartnere



Næringsforeningen i Kristiansandsregionen

Trond M. Backer og Helena Frustøl

Ressursgruppen «Flere i arbeid»

- Hege Gabrielsen, PwC (ressursgruppeleder)
- Hege Nilsen Ekberg, Stormberg
- Jan Berhus, Brandsdal Group
- Omar Sadiq, Arkivet/Plattform
- Randi Granvold, 07 Media
- Jon Syrtveit, Kruse Smith
- Ole Falk Hansen, Beckmann
- Christian Berthelsen, Elementsør
- *Rolf Michaelsen, Qualified Professionals*
- *Tor Arve Monan, Varodd*

- Trond Backer og Helena Frustøl, Næringsforeningen

Tidligere:

- *Camilla Jarlsby, UiA*
- *Merethe Svendsen, Qualified Professionals*



Ressursgruppens arbeid – så langt

Gjennomgang og analyse av eksisterende kunnskap	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomgå relevant forskning, evalueringsrapporter og offentlige utredninger som belyser næringslivets rolle når det gjelder utenforskap og inkludering i arbeidslivet, og hva som skal til for å sikre vellykket implementering og skalering for å skape varig endring hos involverte aktører • Vurdere arbeidet i ressursgruppen opp mot øvrige delprosjekt i Flere i arbeid (avgrensninger) • Oppsummere dette i et notat som samtidig peker på problemstillinger vi skal jobbe videre med i ressursgruppen og der det er behov for innhentning av ytterligere innsikt
Innhente ny innsikt	<ul style="list-style-type: none"> • Intervjuer og fokusgrupper med medlemsbedrifter og andre relevante aktører • Sammenstilling av gode eksempler på hva de som lykkes gjør (artikler, video osv.)
Mobilisere medlemsbedrifter til engasjement	<ul style="list-style-type: none"> • Mobilisere medlemsbedrifter til å engasjere seg i tematikken generelt, senere i prosessen til deltakelse i utprøving og testing av nye modeller for arbeids- og mestringsorientert oppfølging og opplæring i bedriften • Stort arrangement der vi oppsummerer innsikt, viser hvorfor bedrifter bør engasjere seg og dele gode eksempler på hvordan. Brukerperspektivet blir viktig • Tilrettelegge for møteplasser der verdien av mangfold synliggjøres
Oppsummere, herunder prioritere og målrette videre arbeid	<ul style="list-style-type: none"> • Sammenstille kunnskapsgrunnlaget og erfaringene fra første 6 måneder til å målrette videre innsats i regi av forprosjektet

Næringsforeningens forprosjekt «Flere i arbeid» har bidratt til å øke bevissthet om utenforskap, engasjement blant bedrifter og sikre næringslivets ansvar og interesser inn i programsatsingen til Kristiansand kommune (Flere i arbeid).



Programmets visjon: Flere i arbeid

Hovedmål

- Redusere andelen utenfor arbeid og utdanning

Målgrupper

- Unge som står i fare for å falle ut av arbeid, utdanning og skole
- Unge som er utenfor utdanning eller arbeidsliv
- Bedrifter og arbeidsgivere som trenger kvalifisert arbeidskraft



Samling på Ernst 14. september

Barrierer

Suksesskriterier for

- Kandidaten
- Bedriften
- Tiltaksapparatet



Haubitz låve 16. november

- 106 deltakere
- Foredrag fra Javad Mushtaq – om mangfold, holdninger og bias
- Utdeling av pris for årets inkluderingsbedrift (Geheb)
- Kulturelt innslag fra Maskefall
- Diskusjon/grupper: Utfordringer i samhandlingen mellom arbeidssøker, virkemiddelapparat, arbeidsgiver)
- Lansering av holdningskampanje



www.flereiarbeid.no



KRISTINE 22 ÅR
Ønsker fast arbeid
- mangler jobberfaring



Er du den
bedriftslederen som lar
Kristine få blomstre?



flereiarbeid.no

Et situasjonsbilde

Syssetting

Kristiansand: 65%
Lillesand: 66%
Norge 68%
(SSB)

Kompetansebehov

55% av bedrifter på Agder har
udekket kompetansebehov
(NHOs konjunkturbarometer 20')

Bransjenes tilgang på arbeidskraft

Bygg/anlegg (36%)
IKT (34%)
(NiKRs konjunkturbarometer 21')

Bedriftenes arbeid med mangfold og inkludering (NiKRs bærekraftundersøkelse 2021)

- **70%** av medlemsbedrifter jobber aktivt/konkret med mangfold og inkludering
- **28%** svarer at mangfold er positivt for virksomheten
- Vanligste årsaker til at bedrifter ikke rekrutterer kandidater med ekstra behov:



Ikke mulighet til å drive
opplæring av kandidater



Ikke fått tak i kandidater
som matcher våre behov



For stor risiko for
virksomheten
dersom kandidaten
ikke fungerer

Oppsummering per des 2021

Innsatsområder	Produkter, resultatmål
Kvalifisering	Anbefaling til tiltak som gjør det enklere for arbeidsgivere å inkludere og kvalifisere i egen bedrift
Rekruttering og ansettelser	Bedrifter har nødvendige virkemidler/incentiver for å rekruttere og ansette kandidater som stiller svakt i det ordinære arbeidsmarkedet
Ledelse og bedriftskultur	Økt bevissthet og kompetanse knyttet til mangfold og inkludering blant næringslivet



Hovedprosjekt Arbeidspakker

Effektmål

Fleksibilitet i kvalifiseringsløpet tilpasset bedriftens behov og den enkelte kandidats forutsetninger

Flere mennesker som stiller svakt i arbeidsmarkedet blir rekruttert og ansatt i bedrifter

Større andel ledere i regionen anser mangfold som en konkurransekraft

Resultatmål

Anbefaling av tiltak som gjør det enklere for arbeidsgiver å inkludere og kvalifisere i bedrift

Bedrifter har nødvendige virkemidler/incentiver for å rekruttere og ansette kandidater som stiller svakt i det ordinære arbeidsmarkedet

Økt bevissthet og kompetanse knyttet til mangfold og inkludering blant næringslivet



Arbeidspakke 1:
Bedriftspakken



Arbeidspakke 2:
Mer treffsikker og
fleksibel kvalifisering



Arbeidspakke 3:
Mobilisering av
næringslivet



Arbeidspakke 4:
Rekruttering/jobbmatch



Arbeidspakke 1: «Bedriftspakken»



1.1: Utvikle en enkel oppskrift for utradisjonell rekruttering

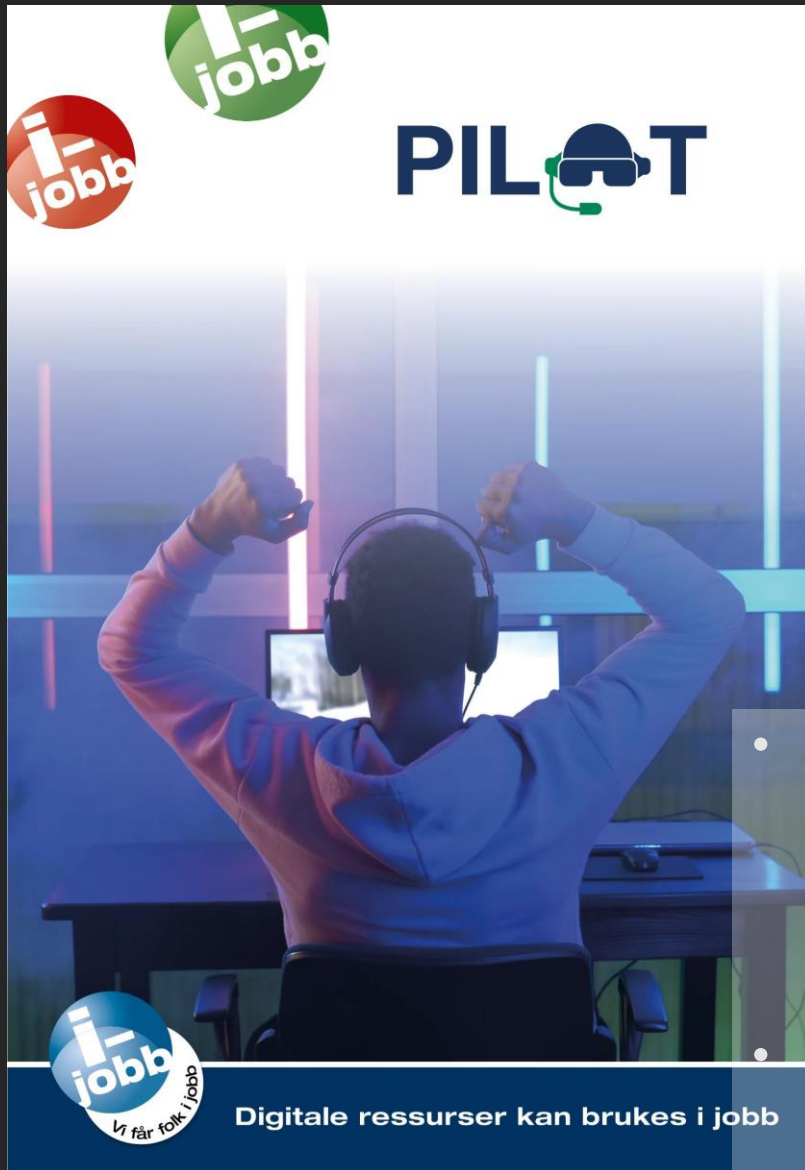


1.2: Tilgjengeliggjøre mangfolds- og inkluderingskompetanse



Arbeidspakke 2: Mer treffsikker og fleksibel kvalifisering

- 2.1 Videreutvikle kvalifiseringsordninger
- 2.2 Øke inkluderingskompetanse i bedrifter gjennom samskaping med tiltaksaktører og arbeidsgiver
- 2.3 Videreutvikling fagopplæringsprogram IT
- 2.4 Sikre at næringslivets interesser ivaretas i programmet «Flere i arbeid»



jobb

PILOT

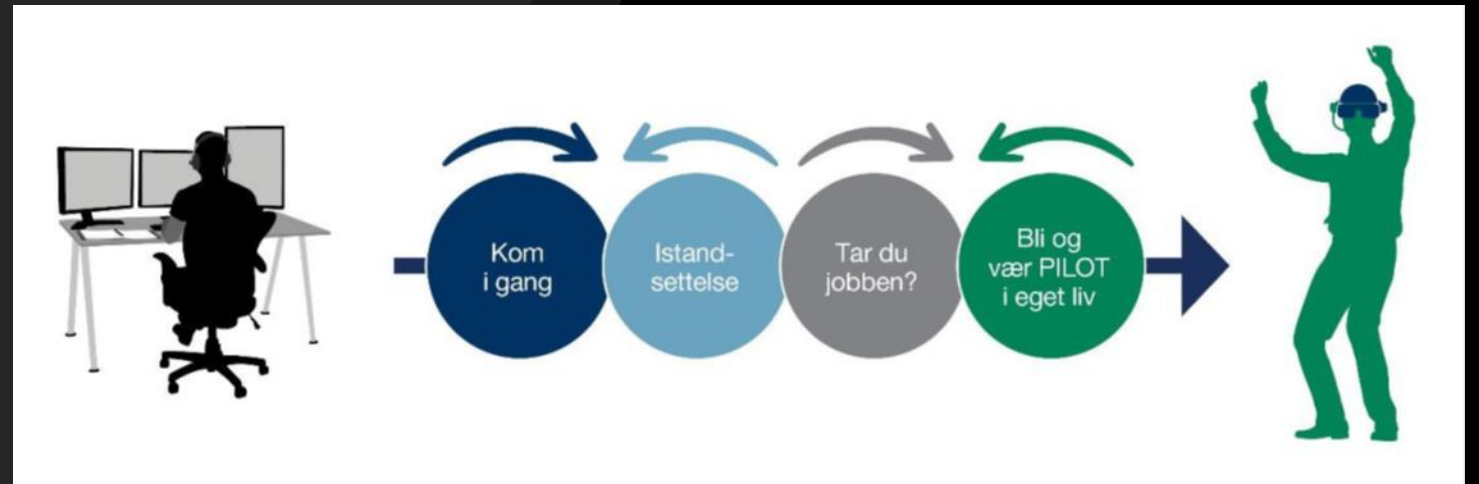
jobb

jobb

Vi får folk i jobb

Digitale ressurser kan brukes i jobb

- Et år med e-sport og konkrete IT-studier ved UiA
- Tilrettelagt for jobbsøkere fra arbeid og inkludering



En reise fra utenforskap til jobb





Arbeidspakke 3: Mobilisering av næringslivet

→ 3.1 Arrangementer og møteplasser

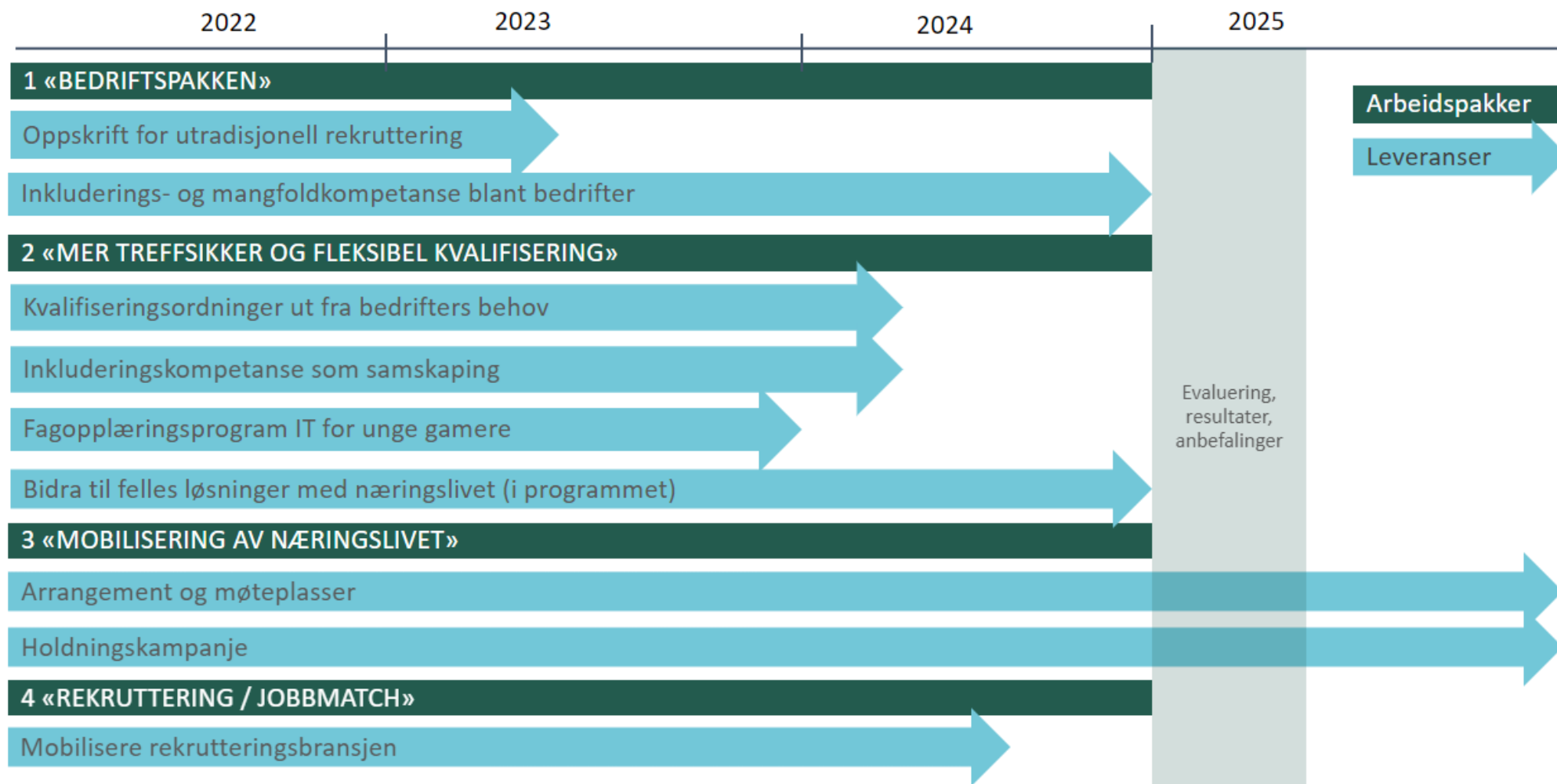
→ 3.2 Holdningskampanje



Arbeidspakke 4: Rekruttering /jobbmatch

- Mobilisere og utfordre rekrutteringsbransjen i rekrutteringspraksis

Fremdriftsplan





Dato: 22. mars 2022
Saksnummer: 1/22
Til: Styret
Møtedato: 29. mars 2022
Saksbehandler: Kirsti Mathiesen Hjemdahl, Jan Erik Tønnessen

Skippergata 24 b - Statusrapport

I forrige styremøte ble det besluttet at kostnadskalkylene for Skippergata 24B som er utarbeidet av Sweco AS skulle kvalitetssikres av tredjepart. Både Cultiva og SiA har på hver sin kant gjort forberedende undersøkelser i forkant av en slik kvalitetssikring. SiA har vært i dialog med Oksøy Eiendom mens Cultiva har diskutert problemstillingen med Sweco (og til dels Cowi som er en annen rådgivende ingeniør).

Felles for alle tilbakemeldingene er kort sagt at det ikke vil gi noen merverdi å be en ny aktør gjennomgå hele huset. Årsaken er at nye aktører vil benytte de samme (bransje)standardsatsene basert på kvadratmeter når oppgraderingskostnader skal beregnes, og vi vil til slutt sitte med et nytt estimat som er svært likt det opprinnelige estimatet.

Både SiA og Cultiva er derimot anbefalt å konsentrere kvalitetssikringen rundt de områdene som skal gjennomgå de mest omfattende oppgraderinger, i dette tilfellet ventilasjon og elektro. Vi er gitt råd om at vi heller bør engasjere tredjeparter innenfor ventilasjon og elektro og be disse se på mulighetene for reduserte kostnader. Cultiva, UiA og SiA har hittil ikke engasjert noen rådgivende tredjepart. Vi har ønsket å avvente at de formelle styrevedtak gjennomføres hos henholdsvis UiA og SiA.

10. mars 2022 var saken oppe til behandling hos universitetsstyret på UiA. De uttrykte at de er positive til at det etableres et studentkulturhus med sambruk for både undervisning og studentkultur, og at universitetet kan bidra med investeringsmidler på inntil 10 millioner kroner: [Skippergata 24B - studentkulturhus og lokaler til Fakultet for Kunstfag \(1\).PDF](#)

Universitetsstyrets vedtak fikk positiv oppmerksomhet i media, både nasjonalt og lokalt:
[Nytt studenthus på gang i Kristiansand \(khrono.no\)](#) 11.03.22
[I dette bygget skal det vrimle av studenter - fvn.no](#) 12.03.22
[Studenter beriker et bysentrum - fvn.no](#) leder 14.03.22

SiA har styremøte 29. mars, med Skippergata 24B på sakskartet. Administrasjonen i SiA har innstilt på en totalramme på NOK 5 millioner i investeringer i Skippergata 24B. Når det foreligger formelt vedtak også fra SiA, vil det engasjeres rådgivende tredjepart som skissert over.

Forslag til vedtak:

Utformes i møtet

Kirsti Mathiesen Hjemdahl

Daglig Leder



Dato: 22. mars 2022
Saksnummer: 16/22
Til: Styret
Møtedato: 29. mars 2022
Saksbehandler: Ingebjørg Borgemyr

Status ansettelse

Som vedtatt i styret har Cultiva søkt etter en [Digital kulturhussjef](#) som skal arbeide med prosjektene Skippergata 24 b og det digitale kulturhuset.

I tillegg er det i samarbeid med Sørlandets Kompetansefond søkt etter en [Administrasjonsansvarlig](#).

Søknadsfristene går ut 24. mars. Administrasjonen vil orientere om mottatte søknader og prosess med behandling av søknadene i styremøtet.

Forslag til vedtak:

Informasjonen tas til orientering.

Kirsti Mathiesen Hjemdahl
Daglig leder

Vedlegg: Ingen

8ato: 22. mars 2022
 Saksnummer: 17/22
 Til: Styret
 Møtedato: 29. mars 2022
 Saksbehandler: Ingebjørg Borgemyr

Møter og henvendelser

Etter vedtak om ny strategi, har vi kommet over i en ny fase mht. møter og henvendelser. Strategien «Rom for muligheter» har prioritert fire strategiske tiltak:

- Programutlysninger arbeidsplasser
- Levekårsløft
- Utvikling av møteplasser i hele Kristiansand, Det digitale kulturhuset, Skippergaten 24 B og Kunstsilo
- Videre talentsatsing

I 2022 er det foreløpig planlagt utlysning av Cultiva Digital år 2 i oktober. Arbeidet med en ny levekårsatsing er igangsatt, men styret mener det er viktig med en kunnskapsbasert tilnærming. Vi kommer dermed til å bruke mer tid på å innhente kunnskap og etablere samarbeid med relevante aktører før neste utlysning kommer.

Strategien presiserer også at vi «er åpen for uforutsette ideer og søknader». I styremøte 6. desember 2021 ble det bestemt at styret skal ta stilling til alle mottatte henvendelser som er innenfor formål, men utenfor de strategiske tiltakene, en gang i året (i desember).

Mottatte henvendelser som kommer utenfor utlysningene, vil bli registrert og sortert i forhold til de fire strategiske tiltakene. Henvendelser innenfor formål, men utenfor utlysninger/strategiske tiltak vil ikke bli realitetsbehandlet for i desember 2022.

Siden forrige styremøte i februar har vi hatt nye dialog med 4 prosjekter fra tidligere presenterte prosjekter, og 16 nye prosjekter:

E-22009	Mindo AS	Sommersprint 2022
E-22017	Norsk Teater- og Orkesterforening	Digitalt kulturhus
E-22023	Landmark Film AS	Filmprosjekt
E-22034	Kilden teater- og konserthus	Kilden Vokalensemble
E-22035	IK Start	Oppgradering Sparebanken Sør Arena
E-22036	Spillsenteret Samsen	Møteplass for alle spillteknologi- og digitalt interesserte
E-22037	Epona Ridesenter	Kjøp Epona Ridesenter av ridemiljøet på Sørlandet
E-22038	Kvadraturforeningen og Kristiansand kommune	FOLKFEST, gjenåpning etter korona
E-22039	Posebyhaven AS	Profesjonalisering av driften
E-22040	Stiftelsen Like til Betlehem	Like til Betlehem 2022
E-22041	JAM Studio	Kunst Slagmarken
E-22042	Spillmakerlauget	Møteplass i Skippergaten 24?
E-22043	Fredrik Sahlander m.fl.	Digital undervisningsplattform for Kulturskolen
E-22044	Kristiansand klarinettkor	Fløyte- og klarinettfestival november 2022
E-22045	EiK – Entreprenørskap i kunst	Videre utvikling
E-22046	Egenregi	Levekårsløft
E-22047	Vipers	Profesjonaliseringstiltak Champions League
E-22048	Kristiansand kommune	Islam og demokrati

E-22049	Sidsel Jørgensen	Fotoprojekter
E-22050	Næringsforeningen	Flere i arbeid - videreføring

Telefonsamtaler og eposter hvor det kun er innledende spørsmål om det kan søkes eller om prosjektet faller inn under vårt formål logges ikke.

Forslag til vedtak:

Styret tar informasjonen til orientering.

Kirsti Mathiesen Hjemdahl
Daglig leder

Trykte vedlegg: Møter og henvendelser sortert etter strategiske tiltak
Utrykte vedlegg: Ingen

1= Ikke prioritert, styrebeh	2=Bevilget	3=Innstilling bevilgning frie midler	4=Videreføring flerårige		
------------------------------	------------	--------------------------------------	--------------------------	--	--

Prosjekt-nr.	Status	Samarbeidspartner	Kontakt	Beskrivelse	Beløp	Kommentar	Satsingsområde
E-22001	Epost 25.01.22	Agder Kunstsenter	Agnes Repstad	Utstillingskonseptet "HABITAT"	100 000	KMH svart 25.01.22	Arbeidsplasser
E-22002	Epost 14.01.22	Kreftforeningen Kristiansand	Anita Karlsen	Stafett for livet Kristiansand 11.-.12 juni 2022		IBO svart 28.01.22	Levekår
E-22003	Epost 21.01.22	Møtebyen Kristiansand	Maria Barstad	Arrangementsstøtte til Norges korforbunds landstreff 2024 og NM i bryting 2023		Besvart?	Annet
E-22004	Epost 12.01.22	Scream Media	Chris Thomas Johansen	Ambulansebarnet		KMH svart 13.01.22	Arbeidsplasser
E-22005	Epost 05.01.22	JuneMusic	June Baargøy Myhrstad	Støtte til musikkinnspilling		KMH svart 05.01.22	Arbeidsplasser
E-22006		SUBJEKT	Danby Choi	Vernisaggeguide for Kristiansand		I dialog	Arbeidsplasser
E-22007	Epost 27.01.22	MMA Produksjon	Mariann Bjørnelv	SKRAL Festival		Avtalt møte	Annet
E-22008	epost 06.01.22	Tore Ljøkjel AS	Tore Ljøkjel	Tårnkonsertene 2022	50 000	KMH svart 06.01.22	Annet
E-22009	epost 02.02.22	Mindo AS	Marit Sæther	Sommersprint 2022		KMH møte 01.03.22	Talentutvikling
E-22010	epost 01.02.22	Abup - Sørlandet Sykehus HF	Åshild Tellefsen Håland	eRISK år 2	2 000 000	Sak til styremøte 17.02.22	Levekår
E-22011	epost 18.12.21	Samarbeidsråd for klassisk korsatsing i Agder	Anne Haugland Balsnes	Talentutvikling og sikre rekruttering til klassiske kor		Samme som E-22034	Talentutvikling
E-22012	epost 05.01.22	UIA Kunstfag	Lisbet Skregelid	Kunsten å konfrontere		Besvart	Annet
E-22013	epost 13.12.21	Kristiansand Internasjonale Barnefilmfestival AS	Danckert Monrad-Krohn	25 års jubileum Barnefilmfestivalen		KMH svart 09.02.22	Annet
E-22014	epost 03.02.22	Green Islands AS	Per-Kaare Holdal	Green4World konferanse i Kristiansand		Utenfor formål. IBO besvart 07.02.22	Annet
E-22015		Europakonferansen	Stein Christian Salvesen	Europakonferansen 2022	400 000		Annet
E-22016	epost 13.12.21	Eyewear	Jann S.Voss				Arbeidsplasser
E-22017	epost 07.12.21	Norsk Teater og Orkesterforening NTO	Marianne Dyrnes Vallat	Digitalt kulturhus		Møte 04.03.22	Møteplasser
E-22018	epost 29.11.21	Feministisk julekalender	Natasha Aljjeva	Feministisk julekalender 2021			Annet
E-22019	epost 10.12.21	Ivivo	Håvard Axel Kator	Digitale prosjekt		KMH møte	Arbeidsplasser
E-22020	epost 13.12.21	Dokument AS	Frode Vestad	Filmprosjekt			Arbeidsplasser
E-22021	epost 10.12.21	Agder fylkeskommune, Fylkesdirektør innovasjon og organisasjonsutvikling	Lindland, Knut	Skippergata 24B - Tilrettelegge for digital transformasjon i kunst og kultur		Møte 20.01.22	Møteplasser
E-22022	epost 13.12.21	Kristiansand kommune	Per-Christian Nygård	Gimle mulighetsstudie		Møte 13.12.21	Annet
E-22023	epost 5.1.22	Landmark film	Kristian Landmark	Filmprosjekt		KMH møte 28.02.22	Arbeidsplasser
E-22024	teams 13.1.22	Midt-Agder friluftsråd	Magnus Thomassen	Turløyper og levekår		Møte 17.01.22	Levekår
E-22025	epost 15.1.22	Dark Season	Nina Håland	Dark Season		KMH svart 15.01.22	Annet
E-22026	epost 17.1.22	Anne Cath. Vestlyparken	Gaute Ubostad	Kvantesprang		Møte 17.01.22	Arbeidsplasser
E-22027	epost 17.1.22	Locarto	Erlend Høyervsten	Locarto (u.off)		KMH møte 17.01.22	Arbeidsplasser
E-22028	epost 19.1.22	Klementin	Jørgen Brøvig	Kvartal 20 - bakgård		KMH møte 17.01.22	Møteplasser
E-22029	møte kjersti 19.1.22	Kilden teater og konserthus	Harald Furre	Digitalt orgel			Annet
E-22030	epost 20.1.22	Lindnesnes Fyrmuseum	Siri Mathisen	Shores of Lindnesnes			Arbeidsplasser
E-22031	epost 20.1.22	Aust-Agder fylkeskommune, fylkesbibliotekene	Bang-Hetlevik, Leon	Digitale muligheter bibliotek og museum			Annet
E-22032	mobil 10.2.22	Kilden teater og konserthus	Harald Furre	Arrangement			Annet
E-22033	mobil 10.2.22	Greipstad IL	Nils Magne Håkegård	Sosialt tilbygg idrettshall			Møteplasser
E-22034	epost 14.02.22	Kilden teater og konserthus	Frøydys Emilie Lind	Kilden Vokalensemble		KMH møte 28.02.22	Arbeidsplasser
E-22035	epost 14.01.22	IK Start	Terje Marcussen	Oppgradering Sparebanken Sør Arena		KLS og KMH svart 14.02.22	Møteplasser
E-22036	epost 09.02.22	Spillsenteret på Samsen Kulturhus	Espen Westergaard	Møteplass for alle spillteknologi og digitalt interesserte		KMH møte 15.03.22	Møteplasser
E-22037	tlf 15.02.22	Epona Ridesenter		Kjøp Epona Ridesenter av ridemiljøet på Sørlandet		KMH møte 15.03.22	
E-22038	epost 16.02.22	Kvadraturforeningen og Kristiansand kommune	Heidi Sørvig	FOLKEFEST - gjenåpning etter korona			Annet
E-22039	epost 21.02.22	Posebyhaven AS	Dagfinn Andersen	Profesjonalisering av driften		KMH møte 01.03.22	Møteplasser
E-22040	epost 23.02.22	Stiftelsen Like til Betlehem	Kristian Sødal	Like til Betlehem 2022		IBO svart 28.02.22	Annet
E-22041	epost 29.11.21	JAM Studio	Pelle Brage	Kunst Slagmarken		KMH svart 30.11.21	
E-22042	epost 02.03.22	Spillmakerlauget	Targeir Attestog	Møteplass i Skippergata?		KMH møte 04.03.22	Møteplasser
E-22043	epost 04.03.22	Fredrik Sahlander m.fl.		Digital undervisningsplattform for kulturskolen		KMH møte 18.03.22	Arbeidsplasser
E-22044	epost 10.03.22	Kristiansand klarinettkor	Siri C. Thommesen	Støtte til fløyte- og klarinettfestival november 2022		IBO svart 11.03.22	Annet
E-22045	epost 10.03.22	EIK - Entreprørnskap i kulturen	Solveig Knudsen	Videre utvikling av prosjektet		KMH møte 15.03.22	Arbeidsplasser
E-22046		Eggenregi		Levekårsløft		Planlagt utlysning 2022 med kunnskapsbasert tilnærming.	Levekår
E-22047		Vipers		Profesjonaliseringstiltak Champions League		KMH møte 28.02.22	Annet
E-22048		Kristiansand kommune	Kim Henrik Gronert	Islam og demokrati		KMH møte 01.03.22	Annet
E-22049		Sidsel Jørgensen		Fotoprosjekt		KMH møte 18.03.22	Annet
E-22050		Næringsforeningen		Flere i arbeid - videreføring			Levekår
E-22051							
E-22052							
E-22053							
E-22054							
E-22055							
E-22056							
E-22057							
E-22058							
E-22059							
E-22060							
E-22061							
E-22062							
E-22063							
E-22064							
E-22065							
E-22066							
E-22067							
E-22068							
E-22069							
E-22070							



Dato: 22. mars 2022
Saksnummer: 18/22
Til: Styret
Møtedato: 29. mars 2022
Saksbehandler: Ingebjørg Borgemyr

Statusrapport kommunikasjonsplan

I kommunikasjonsplan for 2022 er det vedtatt at Cultiva skal videreføre et særskilt fokus på følgende kommunikasjons tiltak:

- 1) Strategisk kommunikasjonsarbeid
- 2) Åpenhet og involvering
- 3) Aktørrollen

Nye kommunikasjonsaktiviteter i 2022 er:

- grundig gjennomgang og oppdatering av prosjektpresentasjonene på nettsiden
- kommunisere hva som skjer i Skippergata 24 B
- utvikle samarbeid med Kilden og SKMU og evt. andre om å kommunisere aktivitet i Kristiansand mht. digital transformasjon av kunst- og kulturfeltet
- utvikle samarbeid med Kulturredaksjonen (kulturdirektørens stab) om relevante webinarer og andre arrangementer
- informasjonswebinarer i forkant av alle utlysninger og søknadsfrister
- planlegge og gjennomføre aktiviteter under Arendalsuka i samarbeid med Stiftelsesforeningen, Sparebanken Sør og andre relevante samarbeidspartnere
- utforske videre samarbeid med Europakonferansen som en del av ambisjonen om å stimulere til utforsking av kunstens og kulturens rolle i offentligheten

En detaljert gjennomgang av de planlagte tiltakene med status, kommentar og frister er vedlagt (kan leses).

Det skal rapporteres status på tiltakene i hvert styremøte.

Status kommunikasjonsarbeid siden forrige rapport





































Strategisk kommunikasjonsarbeid:

- Utarbeidet statusrapport til styremøte

Åpenhet og involvering:

- Sakspapirer styremøter publisert
- Åpnet lenke med påmelding på nettsiden for dem som er interessert i å motta informasjon om nye utlysninger
- Annonsering og fremming i SoMe av ledige stillinger
- Møter med potensielle søkere (logges)
- Eposter og telefonsamtaler med potensielle søker (logges ikke)
- Redaksjonell omtale FVN

- [Vipers utfordrer kommunen: – Vi kan hjelpe dere med å bli porten til Europa - fvn.no](#) 19.03.22
- [Studenter beriker et bysentrum - fvn.no](#) leder 14.03.22
- [I dette bygget skal det vrirle av studenter - fvn.no](#) 12.03.22
- [Urolige børser, rolige forvaltere - fvn.no](#) 25.02.22
- [Tillater at idrettsklubber kan filme kamper - fvn.no](#) 03.02.22
- [SKMU til oppsigelser - fvn.no](#) 24.01.22
- [Kilden og Kunstsilo inngår partnerskap - fvn.no](#) 19.01.22
- Redaksjonell omtale andre
 - o [Helt umenneskelig arbeider får jobb på Sørlandets kunstmuseum | Subjekt](#) 25.02.22
 - o [Oppsigelser og reduserte åpningstider på Sørlandets kunstmuseum | Subjekt](#) 25.02.22
 - o [Bidrar med inntil 10 millioner til studentkulturhus - Universitetet i Agder \(uia.no\)](#) 10.03.22
 - o [Nytt studenthus på gang i Kristiansand \(khrono.no\)](#), 11.03.22
- Facebook:

Publisert	Innlegg	Type	Målretting	Rekkevidde	Engasjement	Promoter
15.03.2022 17:12	 Unge kunstnere og artister med tilknytning til			255	10 7	Frem innlegg
13.03.2022 22:26	 "Vi gleder oss til å ønske studentene velkommen til			465	16 20	Frem innlegg
13.03.2022 09:56	 Studentkulturhus i sentrum av Kristiansand ♥			521	38 27	Frem innlegg
11.03.2022 09:40	 Et steg nærmere realisering av studentkulturhus i			380	52 27	Frem innlegg
01.03.2022 12:27	 Cultiva og Sørlandets Kompetansefond søker etter			7K	583 16	Vis promotering
28.02.2022 17:48	 Vil du bli en del av Cultiva-teamet? Spennende, fast			7,8K	1K 37	Vis promotering
25.02.2022 15:28	 Spennende prosjekt fra Cultiva Digital, år 1 - digital			334	30 9	Frem innlegg
04.02.2022 12:18	 Vi ønsker din hjelp! Universitetet i Agder,			192	15 5	Frem innlegg
16.12.2021 22:55	 – I sakens anledning (UNESCO-status til klinkbygd			279	5 6	Frem innlegg
16.12.2021 22:49	 Søgne Kystlag og Bragdøya Kystlag har fått tilsagn om			201	1 4	Frem innlegg
14.12.2021 18:48	 "Både byggingens kunst var, syntes det mig, denne bygds			306	7 10	Frem innlegg
14.12.2021 18:31	 Så utrolig stas! Den nordiske klinkbåttradisjonen på			338	5 14	Frem innlegg

Aktørrollen:

- Foredrag:
 - o Rådmannens ledergruppe, Kristiansand kommune
 - o Ledelse kunstfag, UiA
 - o Soroptimistene, Kristiansand
 - o Bachelorstudium kunstfag, UiA
- Deltakelse seminarer/konferanser:
 - o Tim Greves Symposium
 - o Visit Sørlandet Vinterkonferanse

Forslag til vedtak:

Styret tar statusrapport om kommunikasjonsarbeidet til etterretning

Kirsti Mathiesen Hjemdahl

Daglig leder

Vedlegg: Statusrapport kommunikasjonsplan (kan leses)

Vedlegg: Statusrapport kommunikasjonsplan pr. mars 2022

1) Strategisk kommunikasjonsarbeid

Aktivitet	Status	Kommentar	Frist
Utvikle komplett kommunikasjonsstrategi	På vent	Utsatt i styremøte 17.02.22	
Fortsatt kompetanseheving ansatte	Igangsatt		Løpende
Invitere til kommunikasjonsamarbeid med relevante aktører i Kristiansand	Igangsatt	Dialog i møter	Løpende
Statusrapport til hvert styremøte	Igangsatt	I rute	
Revidere kommunikasjonsplanen (minimum) årlig	På vent		Des-22

2) Åpenhet og involvering

Aktivitet	Status	Kommentar	Frist
Styre- og rådsmøter: - Gjennomføre åpne møter - Sakspapirer og protokoller tilgjengelige på nettsiden	Igangsatt Igangsatt	I rute I rute	Løpende
Oppdatere prosjektpresentasjonene på nettsiden.	På vent	Utsatt pga. sykefravær	
Egen satsing på kommunikasjon knyttet til Skippgata 24 B	Igangsatt	I rute	Løpende
Egen satsing på kommunikasjon knyttet til digitalisering av kulturfeltet i Kristiansand	På vent		
Eksperimentere og utvikle nye satsinger, utlysninger og arbeidsformer basert på sterke og forpliktende samarbeidsprosjekter. - Levekårsløft - Cultiva Digital år 2	Igangsatt På vent	Sak styret mars-22	Løpende Okt-22
Informere og forklare om: - Nye satsinger og utlysninger o Informasjonswebinarer ▪ Cultiva Digital - Prosjekter som prioriteres - Resultater av gjennomførte prosjekter - Publisere postjournaler	På vent Igangsatt	 I rute	Løpende Okt-22 Løpende
Aktivt arbeid for redaksjonell omtale	Igangsatt		Løpende
Tilstedeværelse og aktivitet på sosiale medier: - Innhold som engasjerer (video og bilder) - Gjenbruk og tilpasning av innhold - Overvåke aktivitet og respondere	Igangsatt		Løpende
Arrangementer (egne og samarbeid) - Europakonferansen og Demokratiuka - Arendalsuka - Kulturredaksjonen/Kr.sand kommune	Igangsatt Igangsatt Igangsatt	I styringsgr. og kommunikasjonsgr. I dialog I dialog	
Systematisk arbeid med kommunikasjon av kapitalforvaltning (strategi og resultater)	Igangsatt	FVN 25.02.22	Løpende
Møte mennesker, organisasjoner og samarbeidspartnere på en åpen, engasjert og inkluderende måte.	Igangsatt		Løpende

3) Aktørrollen

Aktivitet	Status	Kommentar	Frist
Delta i samfunnsdebatten			
Skrive kronikker			
Holde foredrag <ul style="list-style-type: none"> - Ledergruppen Kr.sand kommune - Ledelse Kunstfag, UiA - Soroptimistene, Kristiansand - Bachelorstudium Kunstfag, UiA 		KMH 07.03.22 KMH 07.03.22 KMH 10.01.22 KMH 08.02.22	
Deltakelse på seminarer og konferanser: <ul style="list-style-type: none"> - Tim Greves symposium - Visit Sørlandet Vinterkonferanse 		KMH 4-5.03.22 KMH 08-09.03.22	
Deltakelse i relevante foreninger og nettverk <ul style="list-style-type: none"> - Stiftelsesforeningen - Nordisk stiftelsesnettverk - EFC - Næringsforeningen Kristiansand - USUS - Connect - Kommunikasjonsforeningen - Kulturledere i Agder - Forskningsrådet - Referansegruppe utvikling av K14 - Strategisk Råd Visit Norway 		KMH styreleder Nettverk Medlem Medlem Medlem Medlem Medlem, IBO Nettverk, KMH KMH styremedlem KMH medlem KMH medlem	